

SISTEM INFORMASI ABSENSI DAN PENGGAJIAN KARYAWAN DI PT. DUTA MITRA LESTARI

Bima Kosasi Rahmadan¹, Nico Bustanul Anshary²

^{1,2}Program Studi Informatika, Universitas Indraprasta PGRI
Jl. Raya Tengah No. 80, Kel. Gedong, Kec. Pasar Rebo, Jakarta Timur 13760
bimakosasirahmadan41@gmail.com

ABSTRAK

PT. Duta Mitra Lestari merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pengadaan dan penyediaan tenaga kerja yang beralamat di Jl. Raya Cipayung No. 29 Jakarta Timur. Sistem Absen dan Gaji masih dilakukan secara manual dengan melakukan kegiatan absensi tanda tangan pada buku dan penggajian masih menggunakan *microsoft excel*. Sistem Informasi Absensi dan Penggajian Karyawan berbasis database, merupakan software yang berfungsi sebagai media pengolah data absensi dan penggajian karyawan. Sistem dikembangkan menggunakan bahasa pemrograman *JAVA* dan *MySQL*, adapun tahapan-tahapan yang dilakukan dalam perancang dan pengembangan sistem informasi digunakan metode waterfall pada perancangan dan pengembangan meliputi komunikasi, perencanaan, pemodelan, konstruksi, serta deployment. Dari hasil pengujian yang dilakukan dengan testing, disimpulkan bahwa Sistem Informasi Absensi dan Penggajian Karyawan di PT. Duta Mitra Lestari berhasil dikembangkan dari sistem yang masih manual menjadi sistem terkomputerisasi yang dapat berjalan pada database dan mampu mengolah beberapa data.

Kata kunci : Sistem informasi, absensi, penggajian, *JAVA MySQL*.

ABSTRACT

PT. Duta Mitra Lestari is a company engaged in the procurement and provision of labor, which is located at Jl. Raya Cipayung No. 29 East Jakarta. The Absent and Salary System is still done manually by signing attendance activities on books and payroll still using Microsoft Excel. Database-based Employee Attendance and Payroll Information System is software that functions as a medium for processing employee attendance and payroll data. The system was developed using the JAVA and MySQL programming languages, while the stages carried out in the design and development of information systems used the waterfall method in design and development including communication, planning, modeling, construction, and deployment. From the results of tests carried out by testing, it is concluded that the Attendance and Payroll Information System for employees at PT. Duta Mitra Lestari has been successfully developed from a manual system to a computerized system that can run on a database and is able to process some data.

Keywords: Information systems, attendance, payroll, JAVA MySQL.

PENDAHULUAN

Perkembangan dunia teknologi informasi saat ini semakin cepat memasuki berbagai bidang, sehingga kini semakin banyak perusahaan yang berusaha meningkatkan usahanya terutama dalam bidang bisnis yang sangat berkaitan erat dengan teknologi informasi itu sendiri. PT. Duta Mitra Lestari merupakan salah satu perusahaan di bidang pengadaan dan penyediaan tenaga kerja yang mempunyai karyawan yang cukup banyak. Oleh karena itu Sistem absen dan penggajian merupakan hal yang sangat pokok pada kegiatan financial sebuah perusahaan karena hal tersebut sangat berpengaruh kepada kinerja para pegawai yang setiap hari melakukan aktifitas. Sistem

penggajian menyajikan cara-cara penggajian pegawai secara akurat, menghasilkan laporan-laporan yang diperlukan dan menyajikan kebutuhan informasi kepada manajemen. Adapun kendala yang dihadapi di PT. Duta Mitra Lestari yaitu absensi dan penggajian yang masih dilakukan secara manual masih berbentuk arsip sehingga memperlambat dalam proses pencarian, penghitungan dan proses pembuatan laporan penggajian. oleh karena itu dalam penyusunan tugas akhir ini mengusulkan aplikasi untuk dapat absensi dan menghitung gaji pegawai dengan menggunakan aplikasi pemograman. Diharapkan aplikasi ini lebih akurat dalam melakukan absensi dan penghitungan gaji karyawan.

Secara etimologis, sistem informasi berasal dari kata “sistem” dan “informasi”. Sistem adalah seperangkat komponen yang saling berinteraksi, saling terkait, saling bergantung yang berfungsi secara keseluruhan untuk mencapai tujuan tertentu (Meza, 2017).

Sistem Informasi Penggajian merupakan sistem yang dibangun untuk mempermudah pelaksanaan penggajian karyawan secara tepat dan akurat dengan mengkomputerisasi keseluruhan maupun beberapa bagian dari proses penggajian tersebut disertai dengan pengendalian atau kontrol atas sistem komputerisasi. (Lestari, 2014)

Banyak yang menginginkan perubahan-perubahan disetiap segi, yang salah satunya perubahan di bidang teknologi, bisnis, ekonomi, sosial dan pendidikan. Kenyataan yang harus dihadapi dalam melakukan perubahan segera diselesaikan seefektif dan seefisien mungkin demi tercapainya cita-cita dari instansi atau organisasi tersebut. Untuk penanganan masalah tersebut akan dibuatnya sistem informasi sehingga target yang dicapai dapat terpenuhi.

Penggajian atau pengelolaan gaji merupakan suatu proses tindakan balas jasa suatu organisasi kepada pegawai sebagai seorang yang memberikan sumbangan dalam tercapainya tujuan organisasi.(Setiawan et al., 2017)

Sistem informasi dapat didefinisikan sebagai kumpulan elemen yang saling berhubungan, berkumpul bersama – sama dan membentuk satu kesatuan, saling berinteraksi dan bekerjasama antara satu dengan yang lainnya dengan cara – cara tertentu untuk melakukan fungsi pengolahan data, input, processing, output berupa informasi (Sutanta, 2004). (Jayanti & Siska, 2014)

Kompensasi/upah adalah imbalan atas jasa yang dapat berbentuk secara langsung (berbentuk uang), atau secara tidak langsung (misalnya asuransi kesehatan, fasilitas liburan). Dari penjelasan tersebut dapat disimpulkan bahwa dimensi dari kompensasi ada 2 (dua), yaitu : kompensasi secara langsung (direct compensation), dan kompensasi secara tidak langsung (indirect compensation). (Abdillah, 2013)

Permasalahan ini yang menjadi dasar penulis untuk mencoba membuat sistem informasi pengelolaan data absensi dan penggajian karyawan, sehingga dapat mengantisipasi segala bentuk kesalahan dalam proses penginputan data dan dapat memberi efektifitas penginputan data, penulis mengangkat judul Rancang Bangun Aplikasi Sistem Informasi Absensi dan Penggajian Karyawan di PT. Duta Mitra Lestari Berbasis Java NetBeans.

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, maka dapat dirumuskan sebagai berikut: (1) Bagaimana merancang pengolahan data absensi dan penggajian karyawan yang terkomputerisasi secara efektif dan efisien di PT. Duta Mitra Lestari? (2) Apa saja manfaat perancangan aplikasi ini bagi PT. Duta Mitra Lestari? (3) Bagaimana cara memudahkan proses pengolahan pendataan absensi dan penggajian karyawan di PT. Duta Mitra Lestari?

Adapun tujuan penulisan penelitian ini adalah sebagai berikut: (1) Mengganti sistem yang lama atau manualisasi dengan sistem yang baru atau sistem yang diusulkan. (2) Menyempurnakan sistem yang ada dengan sistem yang lebih baik dan efektif secara komputerisasi. (3) Memberikan kemudahan dalam mencari menginput dan melaporkan untuk menyimpan data absensi dan penggajian karyawan.

METODE PENELITIAN

Metode penelitian yang digunakan adalah metode *grounded research* yaitu suatu metode penelitian berdasarkan pada fakta dan menggunakan analisis perbandingan dengan tujuan mengadakan generalisasi empiris, menetapkan konsep, membuktikan teori, mengembangkan teori, pengumpulan dan analisis data dalam waktu yang bersamaan. Metode yang digunakan sebagai berikut:

1. Observasi

Penulis mempelajari dan mengamati sistem komputerisasi yang terdapat di PT. Duta Mitra Lestari serta keterkaitan antara subsistem satu dengan yang lainnya dengan meninjau tentang pengelolaan absensi dan penggajian karyawan pada PT. Duta Mitra Lestari tersebut, kemudian mengadakan pengamatan untuk memahami sistem berjalan terutama pada proses pengelolaan absensi dan penggajian guna mendapatkan

kesimpulan-kesimpulan dari masalah-masalah yang bertujuan untuk perancangan sistem selanjutnya.

2. Metode Wawancara

Penulis melakukan penelitian dengan mengadakan tanya jawab langsung kepada pihak yang bertanggung jawab mengenai bagaimana proses pengelolaan absensi dan penggajian, aliran data, proses pengolahan data, laporan pengolahan data, dan juga sistem yang berjalan saat ini dan apa saja yang dibutuhkan dalam proses pengolahan data tersebut.

3. Studi Pustaka

Yakni metode pengumpulan data dengan cara mempelajari beberapa buku, sarana perpustakaan, dan catatan-catatan kuliah yang berhubungan dengan yang diajukan.

Adapun langkah-langkah pengembangan sistem yaitu:

1. Analisa Kebutuhan

Analisa kebutuhan berguna untuk mendapatkan data-data yang akan digunakan sebagai masukan dari suatu sistem dan untuk memperoleh data yang berhubungan penelitian. Langkah-langkah yang dilakukan pada tahap ini adalah:

- Menentukan profil pengguna
- Menganalisa task-task yang digunakan
- Menganalisa data masukan
- Menganalisa proses yang berjalan atau proses yang digunakan
- Mengumpulkan kebutuhan-kebutuhan pengguna
- Mencocokkan kebutuhan tersebut dengan task

2. Studi Kepustakaan

Penulis melakukan studi kepustakaan berdasarkan referensi dan berbagai diskusi pembahasan baik dengan dosen pembimbing maupun orang yang berkompeten pada kasus ini. Studi kepustakaan bertujuan untuk mempelajari dan memahami dasar teori yang berhubungan dengan analisa kebutuhan yang telah dilakukan.

3. Perancangan Sistem

4. Perancangan sistem bertujuan untuk merancang sistem yang akan dibuat agar dapat diimplementasikan dengan kebutuhan pengguna. Langkah-langkah yang dilakukan dalam perancangan aplikasi pengolahan data ini adalah:

- Merancang database

- Merancang antarmuka

- Mengembangkan antarmuka

- Melakukan validasi terhadap antarmuka

HASIL DAN PEMBAHASAN

Aturan sistem absensi dan penggajian yang diusulkan pada PT. Duta Mitra Lestari sebagai berikut :

1. Data Karyawan

Data karyawan akan di *input* dan diolah oleh personalia kedalam sistem yang dirancang. Data tersebut akan dijadikan laporan data karyawan untuk direktur sebagai arsip kantor.

2. Data Jabatan

Personalia menginput jabatan dari setiap karyawan didalam sistem yang dirancang. Kemudian data tersebut akan dijadikan laporan data jabatan untuk direktur sebagai arsip kantor.

3. Data Absensi

Absensi atau kartu jam hadir adalah dokumen yang mencatat jam hadir setiap karyawan di perusahaan. Catatan jam hadir karyawan ini dapat berupa daftar hadir biasa, dapat pula berbentuk kartu hadir yang diisi dengan mesin pencatat waktu.

4. Data Gaji

Personalia merekap data absensi, yang akan digunakan untuk bahan pertimbangan gaji karyawan. Menyerahkan kedivisi keuangan untuk perhitungan gaji dan menyerahkan slip gaji kepada karyawan. Divisi keuangan menginput data gaji setiap karyawan untuk laporan data gaji kepada direktur.

5. Transaksi Penggajian

Keuangan melakukan transaksi gaji karyawan yang akan dilakukan pada setiap karyawan diberikan gaji, biasanya hal ini dilakukan pada setiap akhir bulan dan akan di input sesuai dengan Absensi dan Jabatan.

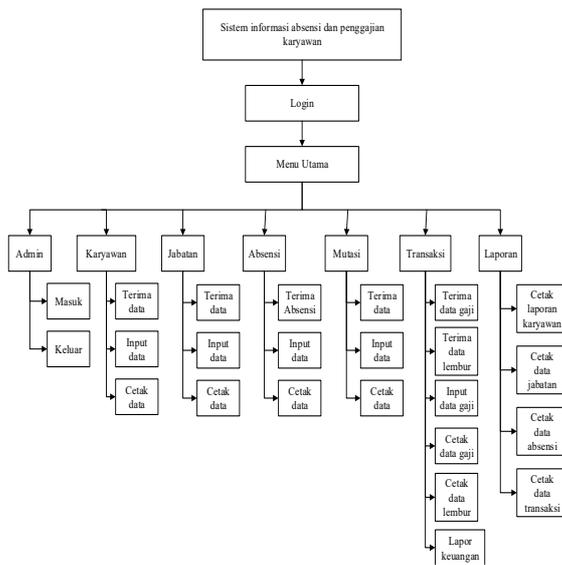
6. Transaksi Lembur

Keuangan melakukan transaksi lembur karyawan yang akan dilakukan pada setiap karyawan yang kerja melebihi batas waktu kerja, biasanya hal ini dilakukan pada setiap akhir bulan dan akan di input sesuai dengan Absensi Karyawan.

7. Data Laporan

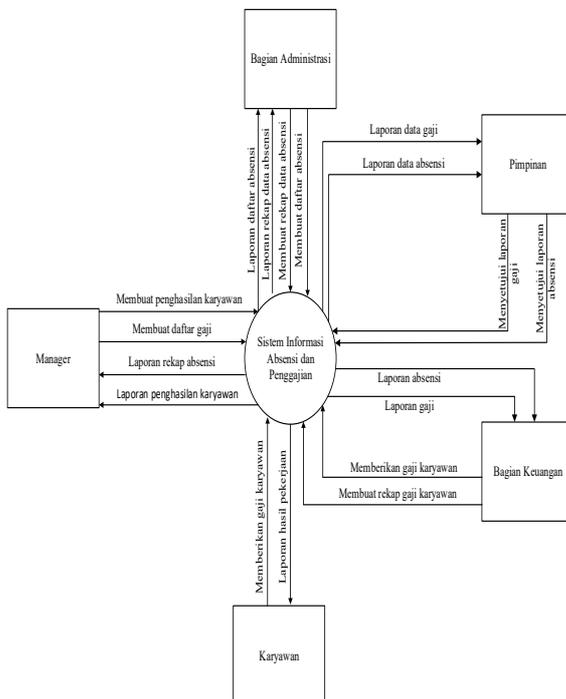
Direktur dapat melihat dan menerima laporan kegiatan dari personalia dan keuangan melalui sistem yang dirancang secara otomatis.

Adapun dekomposisi fungsi sistem yang diusulkan pada PT. Duta Mitra Lestari adalah:

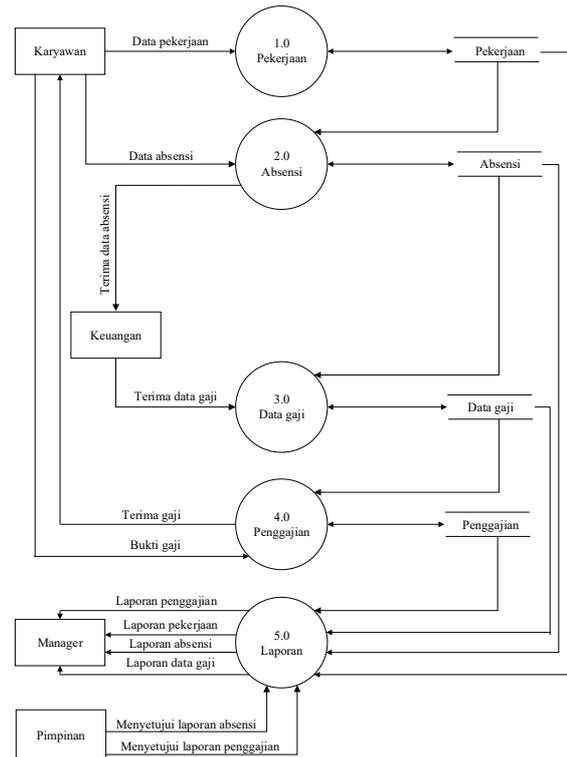


Gambar 1. Dekomposisi Fungsi Sistem

Diagram konteks yang diusulkan pada PT. Duta Mitra Lestari dapat digambarkan sebagai berikut :



Gambar 2. Diagram Konteks Sistem Diusulkan



Gambar 3. Diagram Nol

Penulis membuat perancangan sistem absensi dan penggajian dengan menggunakan program bahasa Java dan IDE yang digunakan adalah NetBeans dan database menggunakan Xampp. Berikut ini adalah tampilan dari perancangan sistem informasi absensi dan penggajian pada PT. Duta Mitra Lestari.

Tampilan Menu Login



Gambar 4. Tampilan Menu Login

Rancangan *form login* ini muncul di awal saat pengoperasian program sistem informasi absensi dan penggajian karyawan PT. Duta Mitra Lestari untuk diisi oleh admin sebagai *user*. Masukkan *username* dan *password* yang sesuai dengan hak akses supaya bisa mengoperasikan sistem *informasi* PT. Duta Mitra Lestari. Jika *username* dan *password* sesuai, maka akan masuk kepada tampilan

Tampilan Menu Utama



Gambar 5. Tampilan Menu Utama

Dalam perancangan program yang akan penulis buat tampilan *menu* utama terdapat 4 bagian yaitu master, transaksi, laporan dan PT. DML. Form menu tersebut merupakan menu utama, dimana form ini akan tampil jika nama *user* dan *password* benar.

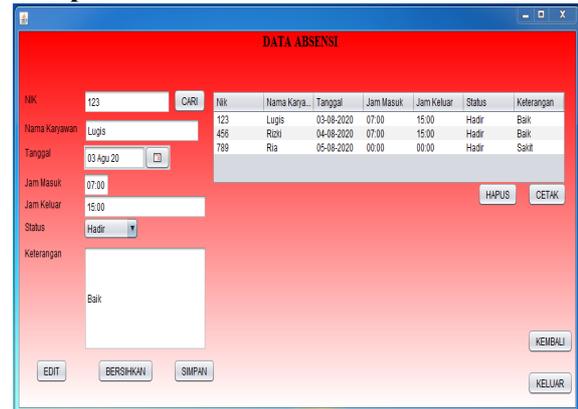
Tampilan Form Karyawan



Gambar 6. Tampilan Form Karyawan

Form ini berfungsi untuk mengisi data karyawan, serta informasi yang berisi tentang data-data karyawan. Dimana pada form ini akan menginputkan data karyawan.

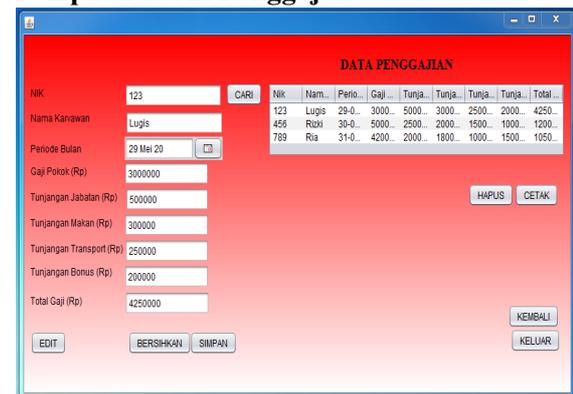
Tampilan Form Absensi



Gambar 7. Tampilan Form Absensi

Form ini berfungsi untuk mengisi data absensi, serta informasi yang berisi tentang data-data absensi. Dimana pada form ini akan menginputkan data absensi.

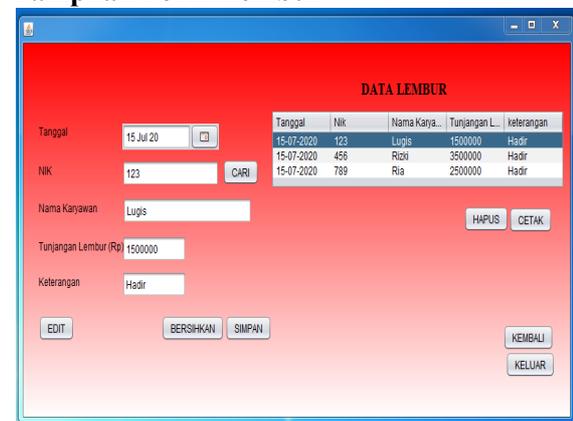
Tampilan Form Penggajian



Gambar 10. Tampilan Form Penggajian

Form ini berfungsi untuk mengisi data penggajian, serta informasi yang berisi tentang data-data penggajian. Dimana pada form ini akan menginputkan data penggajian.

Tampilan Form Lembur



Gambar 11. Tampilan Form Lembur

Form ini berfungsi untuk mengisi data lembur, serta informasi yang berisi tentang data-data lembur. Dimana pada form ini akan menginputkan data lembur.

Tampilan Laporan Data Karyawan

Nik	Nama	Jenis Kel	Gol	Agama	Alamat	No Telp	Tmp Lahir	Tgl Lahir	Status	J. Amk Pendidikan	Bagian	Tgl Masuk
123	Lugis	Laki-Laki	A	Islam	Gantung 08233333	Jakarta	01-01-1997	Menik	1	Sekolah Office		01-08-2018
456	Rizki	Laki-Laki	B	Islam	Seta 08214444	Jakarta	03-02-1997	Menik	2	DS	Manjje	02-01-2017
789	Ria	Perempuan	O	Islam	Ciantang08215555	Jakarta	03-03-1997	Menik	3	SI	Keuang	02-03-2015

Gambar 13. Tampilan Laporan Data Karyawan

Tampilan laporan data karyawan ini berisi data-data yang ada pada tabel karyawan. Laporan ini muncul ketika admin mengklik tombol laporan data karyawan pada tampilan menu utama.

Tampilan Laporan Data Absensi

NIK	Nama Karyawan	Tanggal	Jam Masuk	Jam Keluar	Status	Keterangan
123	Lugis	03-08-2020	07:00	15:00	Hadir	Baik
456	Rizki	04-08-2020	07:00	15:00	Hadir	Baik
789	Ria	05-08-2020	00:00	00:00	Tidak Hadir	Sakit

Gambar 14. Tampilan Laporan Data Absensi

Tampilan laporan data absensi ini berisi data-data yang ada pada tabel absensi. Laporan ini muncul ketika admin mengklik tombol laporan data karyawan pada tampilan menu utama.

Tampilan Laporan Data Penggajian

Nik	Nama	P Bulan	G Pokok	T Jabatan	T Mekan	T Transport	T Bonus	T Gaji
123	Lugis	29-05-2020	3000000	500000	300000	250000	200000	4250000
456	Rizki	30-06-2020	5000000	2500000	2000000	1500000	1000000	12000000
789	Ria	31-07-2020	4200000	2000000	1800000	1000000	1500000	10500000

Gambar 17. Tampilan Laporan Data Penggajian

Tampilan laporan data penggajian ini berisi data-data yang ada pada tabel penggajian. Laporan ini muncul ketika admin mengklik tombol laporan data penggajian pada tampilan menu utama. User bisa mencetak laporan ini dengan mengklik tombol yang berlogo printer yang ada di bagian header kiri atas.

Tampilan Laporan Data Lembur

Tanggal	Nik	Nama	Tunjangan Lembur	Keterangan
15-07-2020	123	Lugis	1500000	Hadir
15-07-2020	456	Rizki	3800000	Hadir
15-07-2020	789	Ria	2500000	Hadir

Gambar 18. Tampilan Laporan Data Lembur

Tampilan laporan data lembur ini berisi data-data yang ada pada tabel lembur. Laporan ini muncul ketika user mengklik tombol laporan data lembur pada tampilan menu utama. Admin bisa mencetak laporan ini dengan mengklik tombol yang berlogo printer yang ada di bagian header kiri atas.

SIMPULAN DAN SARAN

Perancangan Sistem Absensi dan Penggajian pada PT. Duta Mitra Lestari ini merupakan perancangan sistem yang diharapkan mampu menangani segala aktivitas absensi dan penggajian sedang berjalan yang saat ini masih menggunakan proses yang manual.

Beberapa saran penulis sampaikan agar pada tahap selanjutnya dapat dilakukan perbaikan dan pengembangan pada Sistem Absensi dan Penggajian Karyawan ini, Saran tersebut diantaranya: Perlunya penambahan tombol back up sehingga data yang telah terekam dapat diamankan apabila terjadi kerusakan data. Perlunya penambahan alat untuk dapat memasukan data absen karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, L. A. (2013). *Perancangan basisdata sistem informasi penggajian*. 135–152. <http://arxiv.org/abs/1302.0337>
- Jayanti, D., & Siska, I. (2014). Sistem Informasi Penggajian Pada CV . Blumbang Sejati Pacitan. *Sistem Informasi Penggajian*, 6(3), 36–43.
- Lestari, D. (2014). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PR. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan. *Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PR. Tunas Mandiri Kabupaten Pacitan*, 3(4), 22–26.
- Meza, S. (2017). Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi (TEKNOSI). *Pembangunan Sistem Informasi Rawat Jalan Berbasis WEB Dengan Fitur Mobile Pada Puskesmas Tarok Kota Payakumbuh*, 03(03), 225–232.
- Setiawan, R., Muhidin, A. M., & Ikhwana, A. (2017). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Di Perguruan Tinggi Swasta. *Jurnal Algoritma*, 14(2), 148.