

PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KINERJA KARYAWAN PADA PT IRIS WORLDWIDE INDONESIA BERBASIS JAVA

Muhammad Rifqi Rahman¹, Dwi Yulistiyanti², Gita Kencanawaty³

^{1,2,3}Teknik Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Indraprasta PGRI
PGRI Jakarta, Jalan Raya Tengah No 80, Kelurahan Gedong, Pasar Rebo, Jakarta Timur

¹muhammadrifqirahman36@gmail.com

ABSTRAK

Pada zaman sekarang yang dipenuhi oleh teknologi yang canggih, akan tetapi masih ada beberapa perusahaan yang masih belum menggunakan teknologi sesuai dengan manfaatnya. Pemilihan desktop based dalam upaya mempermudah peningkatan di dalam suatu pekerjaan lebih *fleksibel* menjadi salah satu alasannya. Permasalahan yang ada pada PT. Iris Worldwide Indonesia masih menggunakan *Microsoft Excel* yang mengakibatkan kehilangan atau rusaknya data. Proses penyimpanan data dalam media komputer terpisah dan tidak memiliki database yang terintegrasi jaringan. Serta terjadinya keterlambatan dalam hal penyusunan laporan – laporan. Penerapan penilaian kerja terkait kedisiplinan karyawan. Kenaikan jabatan ditentukan hasil penilaian kerja. Metode yang diterapkan adalah *grounded research* yaitu metodologi umum untuk mengembangkan suatu teori. *Grounded research* dapat disebut juga sebuah pendekatan yang reflektif dan terbuka, dimana pengumpulan data, pengembangan konsep-konsep teoritis dan ulasan literatur berlangsung dalam proses siklus berkelanjutan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengolahan penilaian kerja guna menjaga kedisiplinan kerja dan untuk mengetahui kenaikan jabatan dari hasil penilaian. Hasil akhir dari penelitian ini terwujud sebuah rancangan program sistem informasi kinerja karyawan menggunakan database dan berbentuk sebuah program berbasis *Java MySQL*.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Penilaian, *Grounded Research*.

ABSTRACT

In today's era filled with sophisticated technology, but there are still some companies that still do not use technology according to its benefits. The choice of desktop based in an effort to facilitate improvement in a more flexible job is one reason. The problems that exist in PT. Iris Worldwide Indonesia still uses Microsoft Excel which results in data loss or damage. The process of storing data in separate computer media and does not have an integrated network database. As well as the occurrence of delays in the preparation of reports - reports. Implementation of work assessment related to employee discipline. The promotion is determined by the results of the work assessment. The method applied is grounded research, which is a general methodology for developing a theory. Grounded research can also be called a reflexive and open approach, where data collection, theoretical concept development and literature review take place in a continuous cycle process. The purpose of this study was to determine the processing of work assessments in order to maintain work discipline and to determine promotions from the results of the assessment. The final result of this research is a design of an employee performance information system program using a database and in the form of a Java MySQL-based program.

Key Word: Employee Performance, Appraisal, *Grounded Research*.

PENDAHULUAN

Sistem informasi pada PT. Iris Worldwide Indonesia masih menggunakan *Microsoft Excel* yang mengakibatkan kehilangan atau rusaknya data. Proses penyimpanan data dalam media komputer terpisah dan tidak memiliki *database* yang terintegrasi jaringan. Serta terjadi keterlambatan dalam hal penyusunan laporan – laporan. Penerapan penilaian kerja terkait kedisiplinan karyawan dan kenaikan jabatan ditentukan hasil penilaian kerja. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengolahan penilaian kerja guna menjaga kedisiplinan kerja

dan untuk mengetahui kenaikan jabatan dari hasil penilaian.

Sistem adalah rangkaian dari dua atau lebih komponen-komponen yang saling berhubungan, yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan. Sebagian besar sistem terdiri dari subsistem yang lebih kecil yang mendukung sistem yang lebih besar. (Romney & Steinbart, 2015)

Informasi adalah data yang telah diolah menjadi sebuah bentuk yang berarti bagi penerimanya

dan bermanfaat dalam pengambilan keputusan saat ini atau saat mendatang. (Cahyono, 2015)

Sistem informasi merupakan suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan kegiatan strategi dari suatu organisasi untuk dapat menyediakan laporan-laporan yang diperlukan oleh pihak luar tertentu. (Kadir, 2014)

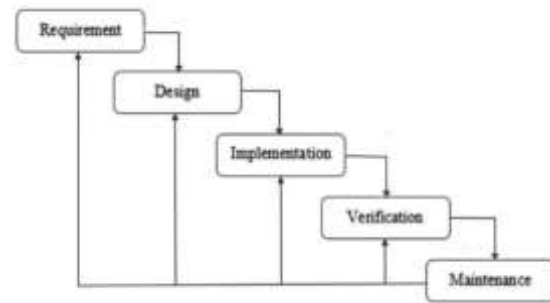
Kinerja adalah hasil kerja karyawan dilihat dari aspek kualitas, kuantitas, waktu kerja, dan kerja sama untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi. (Prawiro, 2020)

Karyawan adalah orang penjual jasa (pikiran atau tenaga) dan mendapat kompensasi yang besarnya telah ditetapkan terlebih dahulu. (Yesaya, 2019)

Kinerja karyawan merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan. Untuk menyelesaikan tugas atau pekerjaan, seseorang sepatutnya memiliki derajat kesediaan dan tingkat kemampuan tertentu. Kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja dan juga merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan dalam mencapai tujuan. (Yusuf, 2018)

METODE PENELITIAN

Metode penelitian adalah beberapa langkah yang ditempuh dengan mengumpulkan berbagai informasi berupa data untuk pemecahan masalah dan menemukan jawaban dari masalah yang terjadi. Metode penelitian yang digunakan untuk melakukan penelitian adalah metode *grounded* (*grounded research*). Menurut (Sugiyono, 2013) Metode yang diterapkan adalah *grounded research* yaitu metodologi yang umum untuk mengembangkan suatu teori. *Grounded Research* merupakan salah satu lingkup dalam penelitian kualitatif yaitu penelitian yang dilakukan dengan wawancara mendalam dan juga pengalaman dari subjek penelitian. *Grounded Research* dapat disebut juga sebuah pendekatan yang refleksif dan terbuka, dimana pengumpulan data, pengembangan konsep-konsep teoritis dan ulasan literatur berlangsung dalam proses siklus berkelanjutan. Tahap – tahap pengembangan model *waterfall* adalah sebagai berikut:



Gambar 1. Metode Waterfall

Menurut (Darmadi, 2013) Metode penelitian adalah suatu cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan kegunaan tertentu. Cara ilmiah berarti kegiatan penelitian itu didasarkan pada ciri-ciri keilmuan yaitu rasional, empiris, dan sistematis. Berdasarkan pemaparan di atas dapat disimpulkan bahwa metode penelitian adalah suatu cara ilmiah untuk memperoleh data dengan tujuan dan kegunaan tertentu.

Menurut (Prof. Dr. A Muri Yusuf, 2017) *Grounded Theory* juga dapat disebut sebuah pendekatan yang refleksif dan terbuka, dimana pengumpulan data, pengembangan konsep-konsep teoritis dan ulasan literatur berlangsung dalam proses siklus berkelanjutan. Aspek yang membedakan *Grounded Theory* dibandingkan dengan pendekatan lain adalah:

- 1) Peneliti mengikuti prosedur analisis sistematis dalam sebagian besar pendekatan.
- 2) *Grounded Theory* lebih terstruktur dalam pengumpulan data dan analisisnya, peneliti memasuki proses riset dengan membawa sedikit mungkin asumsi, peneliti tidak semata-mata bertujuan untuk menguraikan atau menjelaskan, tetapi mengonseptualisasikan. Peneliti berupaya keras untuk menghasilkan dan mengembangkan teori.
- 3) Disiplin ilmu yang mempengaruhi *Grounded Theory* adalah sosiologi, terutama mazhab interaksionisme simbolik.

Interaksionisme simbolik berfokus pada interaksi antar manusia, dan berusaha memahami bagaimana individu menafsirkan bahasa dan perilaku orang lain, bagaimana orang-orang memberikan makna bagi pemikiran dan tindakannya sendiri. Anggapan teoritis dan metodologis dari interaksionis simbolik tentang dunia dan cara mempelajarinya terefleksikan dari praktik-praktik *Grounded Theory*.

Entity Relationship Diagram

The ER diagram illustrates the database structure with the following entities and attributes:

- Karyawan** (Employee): Attributes include *id* (primary key), nama, jabatan, pendidikan, alamat, and nomor.
- Perilaku Buruk** (Bad Behavior): Attributes include *id* (primary key), kategori, risiko, masalah, jenis, perilaku, dan hukuman.
- Item** (Item): Attributes include *id* (primary key), nama, jumlah, tanggal, and keterangan.
- Obat** (Medicine): Attributes include *id* (primary key), nama, jenis, dosis, cara pakai, waktu, dan efek.

Relationships and Cardinalities:

- Karyawan** and **Perilaku Buruk** are connected by a relationship named **Berperan** with a cardinality of 1:1.
- Item** and **Obat** are connected by a relationship named **Merupakan** with a cardinality of 1:1.
- There is a self-referencing relationship on **Karyawan** named **Berapa** with a cardinality of 1:1.
- There is a self-referencing relationship on **Item** named **Merupakan** with a cardinality of 1:1.

Gambar 3. *Entity Relationship Diagram*

TAMPILAN LAYAR



Gambar 4. Tampilan Menu Masuk

DIAGRAM NOL SISTEM Yang DIUSULKAN



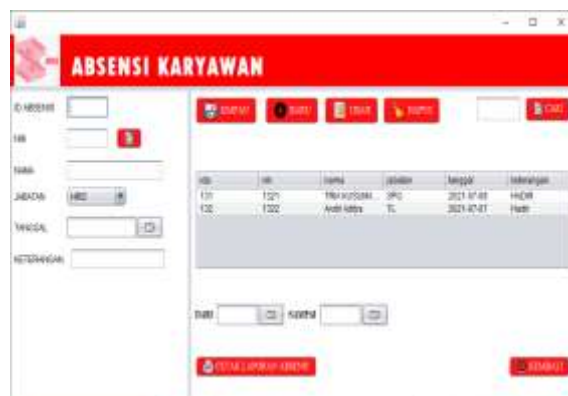
Gambar 5. Tampilan Menu Utama

Tampilan Menu Utama yang dibuat, terdapat menu form masukan yang terdapat berupa form data karyawan, data absensi, data penilaian, dan data gaji. Selain menu masukan terdapat juga menu keluaran antara lain: laporan absensi, laporan penilaian, laporan penggajian, laporan kenaikan jabatan, kartu identitas, slip gaji, dan surat kenaikan jabatan. Serta tombol keluar untuk kembali ke menu masuk.



Gambar 6. Tampilan Menu Data Karyawan

Tampilan Menu Data Karyawan terdapat nik, nama, jabatan, jenis kelamin, no telp, dan alamat untuk di isikan oleh hrd. Data yang di *input* dapat menyimpan, mengedit, menghapus, membuat data baru, cetak kartu identitas, cetak laporan karyawan dan ada tombol cari dan kembali ke menu utama.



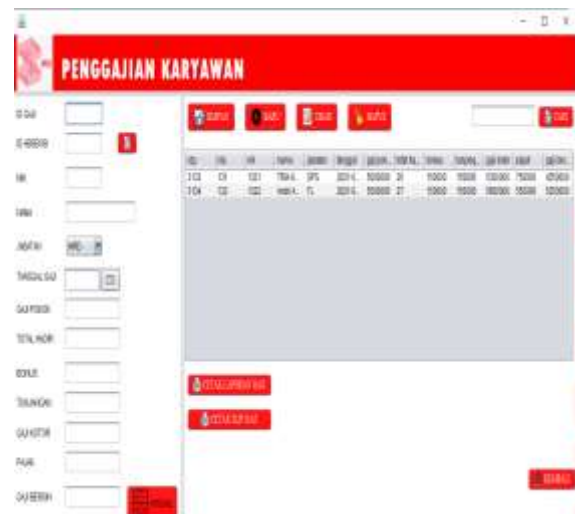
Gambar 7. Tampilan Menu Data Absensi

Tampilan Menu Data Absensi terdapat id absensi, nik, nama, jabatan, tanggal, dan keterangan untuk di isikan oleh hrd. Data yang telah di *input* dapat menyimpan, mengedit, menghapus, membuat data baru, cetak laporan absensi berdasarkan dari tanggal berapa sampai tanggal berapa dan ada tombol cari dan kembali ke menu utama.



Gambar 8. Tampilan Menu Data Penilaian Kerja

Tampilan Menu Data Penilaian Kerja terdapat id penilaian, id absensi, nama, jabatan, perilaku, kedisiplinan, kemampuan, total hadir, nilai rata-rata, grade dan keterangan untuk di isikan oleh hrd. Terdapat tombol hitung untuk mendapatkan hasil nilai rata-rata, grade dan keterangan. Data yang telah di isi dapat menyimpan, mengedit, menghapus, membuat data baru, cetak laporan penilaian, cetak laporan kenaikan jabatan, cetak surat kenaikan jabatan dan ada tombol cari dan kembali ke menu utama.



Gambar 9. Tampilan Menu Data Penggajian

Tampilan Menu Data Penggajian terdapat id gaji, id absensi, nik, nama, jabatan, tanggal gaji, gaji pokok, total hadir, bonus, tunjangan, gaji kotor, pajak dan gaji bersih untuk di isikan oleh hrd. Terdapat tombol hitung untuk mendapatkan hasil gaji bersih. Data yang telah di isi dapat menyimpan, mengedit, menghapus, membuat data baru, cetak laporan gaji, cetak slip gaji dan ada tombol cari dan kembali ke menu utama.

PT. IRIS WORLDWIDE INDONESIA

JL. BAYA KODAU, JL. PLAMBOYAN 3 NO. 90
KAMPUNG RAWA BODO, KEL. JATI MEKAR, KEC. JATI ASIH -
BEKASI 17422

LAPORAN KARYAWAN

NIR	NAMA	JABATAN	JENIS KELAMIN	NO TEL P	ALAMAT
1321	Tria Kusuma Haryati	SPV	PEREMPUAN	081231709754	Jl. Raya Kelapa Dua Widan - Cakak
1322	Arshi Aditya	TL	LAKI - LAKI	081329029123	Jl. Raya Grogong Pasar Rebo Jakarta Timur
1323	Indi Far	SPV	PEREMPUAN	081389023055	Jl. Raya Cidre dalam pintu selatan

BEKASI, SENIN 05 JULI 2021
HRD

BEKASI, SENIN 05 JULI 2021
MANAGER

IRVAN MAULANA WADI

TONNI N.

Diketik: 10 Agustus 2021

Page: 1 of 1

Gambar 10. Tampilan Laporan Data Karyawan

Tampilan layar keluaran diatas adalah laporan data karyawan perbulan. Laporan tersebut akan di serahkan kepada manager.

PT. IRIS WORLDWIDE INDONESIA

JL. BAYA KODAU, JL. PLAMBOYAN 3 NO. 90
KAMPUNG RAWA BODO, KEL. JATI MEKAR, KEC. JATI ASIH - BEKASI 17422

LAPORAN ABSENSI KARYAWAN

ID KARYAWAN	NIR	NAMA	JABATAN	TANGGAL	KEPERAWAN
1321	1321	TRIA KUSUMA HARTANTI	SPV	081231709754	WIDAN
1322	1322	ARSHI ADITYA	TL	081329029123	JL. RAYA GROGONG PASAR REBO JAKARTA TIMUR

BEKASI, SENIN 05 JULI 2021
HRD

IRVAN MAULANA WADI

BEKASI, SENIN 05 JULI 2021
MANAGER

TONNI N.

Diketik: 10 Agustus 2021

Page: 1 of 1

Gambar 11. Tampilan Laporan Data Absensi

Tampilan layar keluaran diatas adalah laporan absensi karyawan perbulan. Laporan tersebut akan di serahkan kepada manager.

PT. IRIS WORLDWIDE INDONESIA

Jl. BAYA KODAU, JL. PLAMBOYAN 3 NO. 90
KAMPUNG RAWA BODO, KEL. JATI MEKAR, KEC. JATI ASIH - BEKASI 17422

LAPORAN PENILAIAN KERJA

ID KARYAWAN	NIR	NAMA	JABATAN	Revisi	Revisi	Revisi	Revisi	Revisi	Revisi	Revisi
1321	1321	Tria Kusuma	SPV	081231709754	Widan - Cakak	081329029123	Jl. Raya Grogong	Pasar Rebo	Jakarta Timur	
1322	1322	Arshi Aditya	TL	081329029123	Jl. Raya Grogong	Pasar Rebo	Jakarta Timur			

BEKASI, SENIN 05 JULI 2021
HRD

BEKASI, SENIN 05 JULI 2021
MANAGER

IRVAN MAULANA WADI

TONNI N.

Diketik: 10 Agustus 2021

Page: 1 of 1

Gambar 12. Tampilan Laporan Data Penilaian Kerja

Tampilan layar keluaran diatas adalah laporan penilaian kerja karyawan yang akan di serahkan kepada manager.

PT. IRIS WORLDWIDE INDONESIA

JL. BAYA KODAU, JL. PLAMBOYAN 3 NO. 90
KAMPUNG RAWA BODO, KEL. JATI MEKAR, KEC. JATI ASIH - BEKASI 17422

LAPORAN PENGGAJIAN

NIR	NAMA	JABATAN	FAKSI	FAKSI	FAKSI	FAKSI	FAKSI
1321	Tria Kusuma	SPV	081231709754	Widan - Cakak	Jl. Raya Kelapa Dua	Pasar Rebo Jakarta Timur	
1322	Arshi Aditya	TL	081329029123	Jl. Raya Grogong	Pasar Rebo Jakarta Timur		

BEKASI, SENIN 05 JULI 2021
HRD

BEKASI, SENIN 05 JULI 2021
MANAGER

IRVAN MAULANA WADI

TONNI N.

Diketik: 10 Agustus 2021

Page: 1 of 1

Gambar 13. Tampilan Data Laporan Penggajian

Tampilan layar keluaran diatas adalah laporan penggajian karyawan yang akan di serahkan kepada manager.

PT. IRIS WORLDWIDE INDONESIA

JL. BAYA KODAU, JL. PLAMBOYAN 3 NO. 90
KAMPUNG RAWA BODO, KEL. JATI MEKAR, KEC. JATI ASIH - BEKASI 17422

LAPORAN KENAIKAN JABATAN

NIR	NAMA	JABATAN	WILAYAH	FAKSI	GRUP	KELOMPOK
1321	Tria Kusuma	SPV	081231709754	Widan - Cakak	Jl. Raya Kelapa Dua	Pasar Rebo Jakarta Timur
1322	Arshi Aditya	TL	081329029123	Jl. Raya Grogong	Pasar Rebo Jakarta Timur	

BEKASI, SENIN 05 JULI 2021
HRD

BEKASI, SENIN 05 JULI 2021
MANAGER

IRVAN MAULANA WADI

TONNI N.

Revisi: 10 Agustus 2021

Page: 1 of 1

Gambar 14. Tampilan Laporan Data Kenaikan Jabatan

Tampilan layar keluaran diatas adalah laporan kenaikan jabatan karyawan yang mendapatkan grade A. Laporan ini akan di serahkan kepada manager.

SIMPULAN DAN SARAN

Dengan dibuatnya Sistem Informasi Kinerja Karyawan semua kegiatan yang berhubungan dengan Kinerja Karyawan dapat berjalan dengan efektif dan efisien. Pada sistem ini, bagian pendataan dapat menangani pekerjaan penginputan data – datanya dengan cepat dan akurat serta dapat di *update* dengan mudah. Dan dengan adanya sistem ini diharapkan akan mempermudah kegiatan atau memerlukan kecepatan ketetapan informasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Cahyono, N. (2015). Pengertian Perancangan Sistem Informasi. *07/2015*.
- Darmadi, H. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Dan Pengembangan. In *Bandung*.
- Kadir, A. (2014). Pengertian Sistem Informasi Menurut Abdul Kadir. In *Pengenalan Sistem Informasi Edisi Revisi*.
- Prawiro, M. (2020). Pengertian Kinerja: Indikator, dan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja. *Maxmanroe.Com*.
- Prof. Dr. A Muri Yusuf, M. P. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, & Penelitian Gabungan. In *Kencana* (Vol. 4, Issue 3).
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2015). Pengertian sistem menurut Marshall B Romney dan Paul John Steinbart. *Sistem Informasi Akuntansi*.
- Sugiyono. (2013). Metode penelitian pendidikan:(pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R & D). In *Bandung: Alfabeta*.
- Yesaya, L. S. D. (2019). Analisis Pengaruh Kinerja Karyawan, Fasilitas Bongkar Muat Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pengguna Jasa Tpks Di *Skripsi*.
- Yusuf. (2018). Penilaian Kinerja Karyawan : Pengertian, Tujuan, Manfaat, dan Proses. *Jurnal Manajemen*.