

# RANCANGAN APLIKASI KEPEGAWAIAN DAN PENGGAJIAN DI STO KALIABANG BEKASI UTARA BERBASIS DESKTOP

M. Agung Ifanah

*Teknik Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Indraprasta PGRI Jakarta  
Jalan Raya Tengah No 80, Kelurahan Gedong, Pasar Rebo, Jakarta Timur*  
[agungifanah4@gmail.com](mailto:agungifanah4@gmail.com)

## ABSTRAK

STO Telkom Kaliabang Bekasi Utara adalah sebuah perusahaan di bawah naungan PT. Telkom yang khusus bergerak dibidang marketing. Sistem pengolahan data penggajian pegawai pada STO Telkom Kaliabang Bekasi Utara masih bersifat sederhana. Data pegawai tiap bulan masih dicatat dalam sebuah buku khusus, dan untuk menyerahkan bukti laporan gaji masih bersifat konvensional. Masalah yang timbul adalah ketidak konsistenan data yang dapat menyebabkan kerangkapan data, apabila dalam pencarian data membutuhkan waktu yang sangat lama. Tujuan merancang suatu aplikasi kepegawaian dan penggajian untuk memproses pengolahan data kepegawaian dan penggajian yang ada saat ini. Perangkat aplikasi yang telah dibuat dengan bahasa pemrograman *Java NetBeans* 8.0.2 dan penyimpanan data pada *database* MySQL dapat memberikan kelancaran dalam proses menginput dan penyimpanan data-data serta laporan-laporan yang diberikan kepada pimpinan perusahaan. Metode penelitian yang digunakan dengan metode *Research and Development* yang dapat mampu menyelesaikan permasalahan. Hasil dari penelitian ini menciptakan suatu aplikasi yang dapat memproses pengolahan data pegawai dan menghitung gaji pegawai pada STO Telkom Kaliabang Bekasi Utara secara terkomputerisasi sehingga menghasilkan laporan yang tersimpan dengan baik dan memberikan hasil secara cepat dan akurat.

**Kata Kunci:** Aplikasi, Kepegawaian, Penggajian Desktop

## ABSTRACT

*STO Telkom Kaliabang Bekasi Utara is a company under the auspices of PT. Telkom which is specifically engaged in marketing. The employee payroll data processing system at STO Telkom Kaliabang North Bekasi is still simple. Employee data every month is still recorded in a special book, and submitting proof of salary reports is still conventional. The problem that arises is the inconsistency of data which can cause duplicate data, if the data search takes a very long time. The purpose of designing a staffing and payroll application to process the current staffing and payroll data processing. Application tools that have been created using the Java NetBeans 8.0.2 programming language and data storage in the MySQL database can provide smooth processing of input and storage of data and reports provided to company leaders. The research method used is the Research and Development method that can solve problems. The results of this study create an application that can process employee data processing and calculate employee salaries at STO Telkom Kaliabang Bekasi Utara computerized so as to produce reports that are stored properly and provide results quickly and accurately.*

**Key Word:** Application, Employee Affair, Payroll, Desktop

## PENDAHULUAN

Pada zaman era globalisasi ini informasi sangatlah penting bagi sebuah perusahaan (Tani, Bagre, & Adam, 2018). Informasi dari satu bagian saling terkait dengan bagian lainnya, sehingga informasi yang diberikan oleh suatu bagian sangat mempengaruhi aktivitas bagian yang lainnya (Suhaimi, Sriasih, & Nurkholis, 2018). Informasi yang cepat tepat dan terintegrasi akan memperlancar proses pada bagian yang terkait yang ada dalam suatu perusahaan. Penggajian dianggap sebagai struktur yang sangat berperan

penting dalam berbagai sektor menggunakan data yang sesuai di tempat mereka berkontribusi. Sedangkan sistem penggajian mempermudah proses pemberian gaji kepada pegawai (Dede Firmansyah, 2020).

Saat ini banyak aplikasi yang dibuat untuk mempermudah perhitungan gaji pegawai. Dalam aplikasi gaji memudahkan dalam proses menyimpan dan mencari data yang dibutuhkan. Aplikasi gaji mengurangi kerumitan dengan tumpukan kertas, banyaknya arsip yang banyak

memakan tempat dan membutuhkan waktu yang cukup lama untuk mencarinya. Pemanfaatan aplikasi gaji akan membuat proses penggajian menjadi benar dan maksimal juga mengoptimalkan kinerja bagian keuangan (Widyasari, 2015).

STO Telkom Kaliabang Bekasi Utara adalah sebuah perusahaan di bawah naungan PT. Telkom yang khusus bergerak dibidang marketing. Sistem pengolahan data penggajian pegawai pada STO Telkom Kaliabang Bekasi Utara masih bersifat sederhana. Data pegawai tiap bulan masih dicatat dalam sebuah buku khusus, dan untuk menyerahkan bukti laporan gaji masih bersifat konvensional. Masalah yang timbul adalah ketidak konsistenan data yang dapat menyebabkan kerangkapan data, apabila dalam pencarian data membutuhkan waktu yang sangat lama karena masih menggunakan sistem yang konvensional, dan keamanan data pun masih kurang terjamin (Azizah, 2017).

Dengan permasalahan tersebut, perlu ada nya suatu sistem yang terkomputerisasi dalam penyelesaiannya. Sistem adalah sekelompok unsur yang erat hubungannya satu dengan yang lain, yang berfungsi bersama-sama untuk mencapai tujuan (Sutabri, 2012). Sistem merupakan suatu kumpulan dari komponen-komponen yang membentuk satu kesatuan (Tyoso, 2016). Pembangunan sistem adalah sekumpulan aktivitas yang menggambarkan secara rinci bagaimana sistem akan berjalan. Hal itu bertujuan untuk menghasilkan produk perangkat lunak yang sesuai dengan kebutuhan *user* (Satzinger, J. W., Jackson, R. B., Burd, n.d.).

Dengan adanya komputer diharapkan dapat membantu dalam pelayanan yang akan diberikan kepada pasien dengan begitu pelayanan yang diberikan dapat semaksimal mungkin (Fatkhudin & Alifiani, 2017). Tujuan utama dari adanya Klinik Cireundeu Medika adalah menyediakan layanan kesehatan yang bermutu namun dengan biaya yang relatif terjangkau untuk masyarakat, terutama masyarakat dengan kelas ekonomi menengah ke bawah (Rahmat Tullah, 2019).

Diharapkan dengan adanya suatu sistem informasi dapat menangani permasalahan yang ada di

perusahaan tersebut. Sistem adalah setiap sesuatu terdiri dari obyek-obyek, atau unsur-unsur, atau komponen-komponen yang bertata kaitan dan bertata hubungan satu sama lain, sedemikian rupa sehingga unsur-unsur tersebut merupakan satu kesatuan pemrosesan atau pengolahan yang tertentu. (Prasojo, 2011)

Perancangan sistem informasi pengolahan data pegawai dan penggajian secara terkomputerisasi sehingga menghasilkan laporan yang tersimpan dengan baik dan memberikan hasil secara cepat dan akurat. Aplikasi yang dapat membantu dan mempercepat kinerja bagian keuangan dalam membuat laporan penggajian perbulan.

## **METODE PENELITIAN**

Peneliti menggunakan metode *Research and Development* dalam penyelesaian penelitian ini. (Sugiyono, 2016) Dalam pelaksanaan R&D, ada beberapa metode yang digunakan yaitu metode deskriptif, evaluatif dan eksperimental. Metode penelitian deskriptif digunakan dalam penelitian awal untuk menghimpun data tentang kondisi yang ada yaitu penulis membutuhkan data-data yang dapat menunjang terciptanya suatu sistem informasi pengolahan data pegawai dan penggajian seperti data pegawai, data jabatan, data presensi, data penggajian dan data bonus pegawai terdahulu yang masih tersimpan secara manual didalam buku besar. Metode evaluatif digunakan untuk mengevaluasi proses ujicoba pengembangan suatu produk, dalam proses ini penulis melakukan ujicoba terhadap suatu sistem yang telah dirancang agar tidak ada terjadi kesalahan dalam proses penginputan data serta pelaporan bulanan kepada pimpinan. Dan metode eksperimen digunakan untuk menguji kemampuan dari produk yang dihasilkan, dalam proses yang terakhir ini perlu dilakukan pengujian akhir yang diharapkan bahwa sistem yang dirancang oleh penulis dapat berjalan dengan baik dan sesuai dengan kebutuhan dan terfokus pada proses pengolahan data pegawai dan penggajian pada STO Telkom Kaliabang Bekasi Utara.

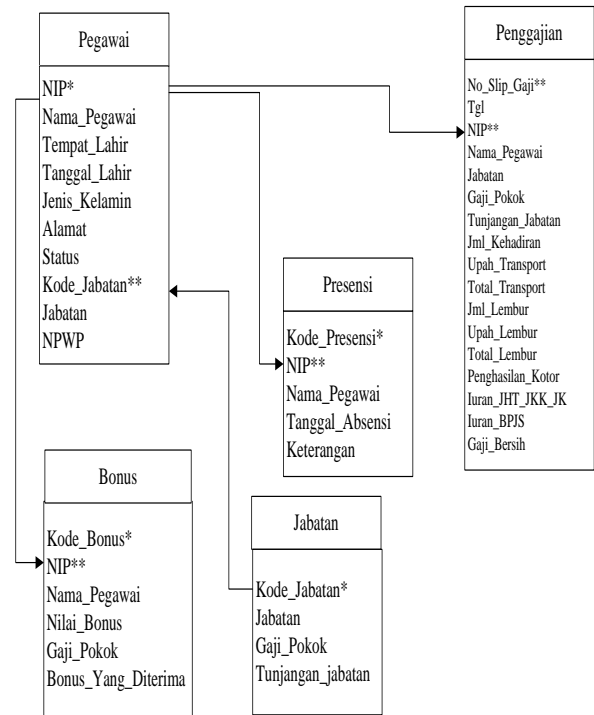
## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

### **Alternatif Penyelesaian Masalah**

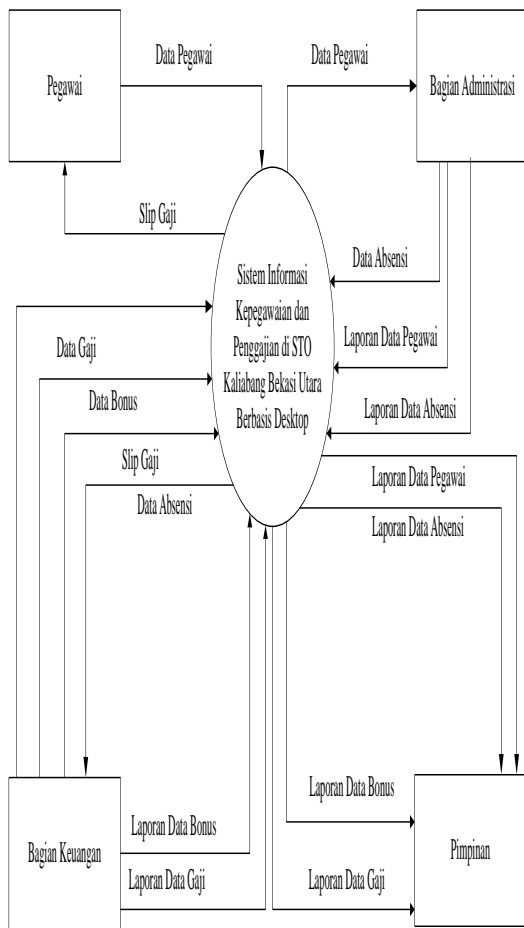
Untuk mencari solusi dalam permasalahan yang ada maka penulis membuat suatu sistem yang akan membantu dalam menyelesaikan masalah

tersebut. Berdasarkan analisis sistem yang sedang berjalan saat ini penulis melihat beberapa kelemahan dan pokok permasalahan yang terdapat pada sistem pengolahan data kepegawaian dan penggajian di atas, maka penulis memberikan saran beberapa alternatif penyelesaian masalah diantaranya:

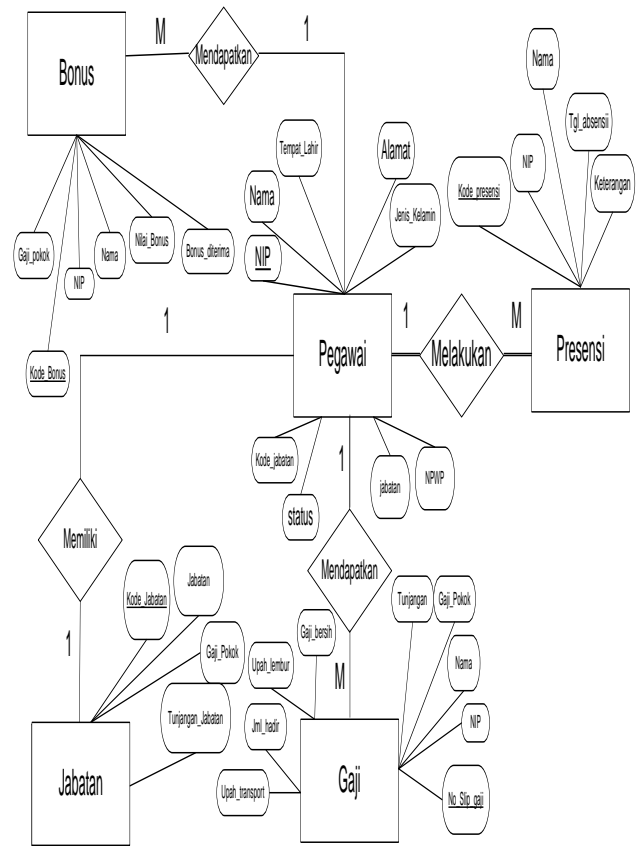
1. Merancang sistem informasi terkomputerisasi yang dapat membantu dalam proses penginputan data pegawai, data jabatan, data presensi, perhitungan gaji dan bonus pegawai di STO Kaliabang Bekasi Utara.
2. Perancangan *database* untuk sistem sehingga penyimpanan data tidak menggunakan media kertas lagi.
3. Data yang ada disimpan ke *hardisk* dan membuat *backup*-an data.
4. Membuat sistem informasi kepegawaian dan penggajian yang mudah dipahami oleh bagian administrasi dan bagian keuangan agar mudah digunakan.



Gambar 2. Normalisasi



Gambar 1. Diagram Konteks



Gambar 3. ERD (Entity Relationship Diagram)

Berikut adalah tampilan layar dan hasil pengujian pada *software* program yang telah di buat dengan bahasa pemrograman Java.



Gambar 4. Form Menu Utama

Layar di atas menampilkan tampilan Menu Utama pada Sistem Informasi Penggajian dan Bonus Karyawan STO Kaliabang Bekasi Utara. Pada layar utama tersedia *menu bar* yang terdiri dari *master* data yang digunakan untuk memasukkan data yang berkaitan dengan data pegawai, data jabatan, data presensi, data penggajian, data bonus dan laporan-laporan serta slip gaji karyawan.



Gambar 5. Form Data Pegawai

Layar di atas menampilkan tampilan *form* data pegawai. Pada layar *form* data pegawai untuk meng-*input* data pegawai yang terdiri dari NIP, Nama Pegawai, Tempat Lahir, Tgl Lahir, Jenis Kelamin, Alamat, Status, Kode Jabatan, NPWP.



Gambar 6. Form Data Penggajian

Layar di atas menampilkan tampilan *form* data penggajian. Pada layar *form* data penggajian untuk meng-*input* data penggajian yang terdiri dari No Slip Gaji, Tgl, NIP, Nama Pegawai, Jabatan, Gaji Pokok, Tunjangan Jabatan, Jumlah Kehadiran, Upah Transport, Total Transport, Jumlah Lembur, Upah Lembur, Total Lembur, Penghasilan Kotor, Iuran JHT JKK JK, Iuran BPJS Kesehatan dan Gaji Bersih.

ID Bonus	ID Karyawan	Nama	Pahai	Gajipok	Total Bon.
8801	KP01	Nadia Ma	1	4500000	4500000
8802	KP02	Juwada	1	8000000	8000000
8803	KP03	Ade	2	7000000	14000000
8804	KP04	Ibi	1	9000000	9000000
8805	KP05	Toyo	1	6500000	6500000
8806	KP06	Agung Ma	2	4500000	9000000

**Gambar 7. Data Form Data Bonus Karyawan**

Layar di atas menampilkan tampilan *form* data bonus. Pada layar *form* data bonus untuk meng-*input* data bonus yang terdiri dari Kode Bonus, NIP, Nama Pegawai, Nilai Bonus, Gaji Pokok, dan Bonus yang Diterima.

No	Nama	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Jender	Alamat	Status	Jabatan	NPWP
KP01	Nadia Mutika	Bekasi	1982-01-11	Perempuan	Bekasi Timur	Merah	Admin	08.33.8001
KP02	Juwada	Ponorogo	1984-08-02	Laki-laki	Ponorogo	Merah	Superv	06.33.8002
KP03	Ade	Bandung	1979-08-01	Laki-laki	Bandung City	Merah	Supervisor	08.33.8003
KP04	Ibi	Pemalang	1988-05-08	Laki-laki	Pemalang	Biru	Supr	08.33.8004
KP05	Toyo	Jakarta	1971-09-03	Perempuan	Tanjung Priuk	Merah	Supervisor	08.33.8005
KP06	Felix	Sragen	1988-02-25	Laki-laki	Ciantik	Biru	HRD Manager	08.33.8006
KP07	Rahy Rasyid	Jakarta	1980-06-25	Laki-laki	Cantik	Biru	Teknis	08.33.8007

Jakarta, Rabu 23 Juni 2021  
 Administri  
 M. Agung Bahari

**Gambar 8. Laporan Data Pegawai**

Layar di atas menampilkan tampilan *form* laporan data pegawai. Pada layar *form* data pegawai digunakan untuk mengecek laporan data pegawai

terdiri NIP, Nama Pegawai, Tempat Lahir, Tgl Lahir, Jenis Kelamin, Alamat, Status, Kode Jabatan, NPWP.

No Gaji	Tanggal	NIK	Nama Karyawan	Jabatan	Gaji
GNC01	2021-05-31	KP01	Nadia Mutika	Admin	4500000
GNC02	2021-05-31	KP02	Agung Bahari	Admin	8000000
GNC03	2021-05-31	KP03	Ade	Admin	9000000
GNC04	2021-05-31	KP11	Sara	Admin	6500000
GNC05	2021-05-31	KP07	Rahy Rasyid	Teknis	7450000

Jakarta, Rabu 23 Juni 2021  
 Administri  
 M. Agung Bahari

**Gambar 9. Laporan Data Penggajian**

Layar di atas menampilkan tampilan *form* laporan data penggajian. Pada layar *form* data penggajian digunakan untuk mengecek laporan data penggajian terdiri No Gaji, Tgl, NIP, Nama Pegawai, Jabatan dan Gaji.

**STO Kaliabang Bekasi Utara**  
 Jl. Raya Kaliabang Tengah No.1, RT.006/RW.004, Kaliabang Tengah, Kec. Bekasi Utara, Kota Bekasi, Jawa Barat 17125

Slip Gaji  
 PERIODE : Mei-21

NIK : **KP09**      NAMA : **Agung Ifanah**      LOKASI : **Bogor, Jawa Barat**  
 no slip : **GJKOP02**

JABATAN : **Admin**      JML KEHADIRAN : **25**      HARI  
 JML JAM LEMBUR : **10**      JAM  
 RATE LEMBUR **Rp. 55000** /Jam

**I. PENGHASILAN**

**A. Gaji Pokok** : **Rp. 4500000**  
 Tunjangan Jabatan : **Rp. 450000**

**B. PENGHASILAN LAIN-LAIN**  
 Transport : **Rp. 750000.0**  
 Lemburan : **Rp. 550000.0**

**C. PENGHASILAN KOTOR** **Rp. 6250000.0**

JUMLAH PENGHASILAN KOTOR **Rp. 6250000.0**

**II. POTONGAN - POTONGAN**  
 Iuran JKK, JK, JKN : **Rp.75000**  
 Iuran BPJS Kes : **Rp.75000**

**III. PENGHASILAN BERSIH SETEAL POTONGAN**

PENGHASILAN YG DITERIMA      total **Rp.6100000.0**

Jakarta, Rabu 23 Juni 2021  
 Administrasi  
 M. Agung Ifanah

Gambar 10. Slip Gaji

Layar di atas menampilkan tampilan *form* slip gaji pegawai. Pada layar *form* slip gaji pegawai terdiri dari No Slip Gaji, Tgl, NIP, Nama Pegawai, Jabatan, Gaji Pokok, Tunjangan Jabatan, Jumlah Kehadiran, Upah Transport, Total Transport, Jumlah Lembur, Upah Lembur, Total Lembur, Penghasilan Kotor, Iuran JHT JKK JK, Iuran BPJS Kesehatan dan Gaji Bersih.

**STO Kaliabang Bekasi Utara**  
 Jl. Raya Kaliabang Tengah No.1, RT.006/RW.004, Kaliabang Tengah, Kec. Bekasi Utara, Kota Bekasi, Jawa Barat 17125

**Laporan Data Bonus**

ID	NIP	Nama	Hari	gaji pokok	total bonus
SS01	KP01	Nella Kuska	1	450000	450000.00
SS02	KP02	Junaid	1	900000	900000.00
SS03	KP03	Ade	2	700000	1400000.00
SS04	KP04	Bil	1	900000	900000.00
SS05	KP05	Topi	1	900000	900000.00
SS06	KP06	Agung Ifanah	2	450000	900000.00

Jakarta, Rabu 23 Juni 2021  
 Administrasi  
 M. Agung Ifanah

Gambar 11. Laporan Data Bonus

Layar di atas menampilkan tampilan *form* laporan data bonus. Pada layar *form* data bonus digunakan untuk mengecek laporan data bonus terdiri ID Bonus, NIP, Nama Pegawai dan Bonus yang diterima.

### SIMPULAN DAN SARAN

Pengolahan data kepegawaian dan penggajian sudah tidak lagi dilakukan secara konvensional tetapi sudah menggunakan sistem yang terkomputerisasi sehingga data yang tersimpan lebih aman. Dirancangnya sistem yang terkomputerisasi ini dalam pembuatan laporan dapat dilakukan dengan cepat dan akurat.

Sarannya adalah sistem baru dilaksanakan, sebaiknya seluruh pihak perusahaan yang terkait dalam sistem harus diberikan penjelasan dengan baik terlebih dahulu mengenai proses kerja sistem yang akan diterapkan sehingga tidak terjadi kekeliruan. Serta perlu dilakukan pelatihan penggunaan sistem tersebut terhadap personil yang terlibat dalam sistem ini agar mereka dapat mengetahui dan memahami cara kerja sistem yang baru.

---

## DAFTAR PUSTAKA

- J., Suhaimi, M., Sriasih, & Nurkholis, L. M. (2018). Sistem Informasi Penggajian Pegawai Pada Dinas Tata Kota Pertamanan Dan Kebersihan Lombok Barat. *Explore*. <https://doi.org/10.35200/explore.v8i1.78>
- Azizah, S. (2017). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT. Infiniteam Indonesia. *Swabumi*.
- Dede Firmansyah, H. K. W. A. I. K. (2020). Penerapan Metode Waterfall Dalam Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pada Smk Bina Karya Karawang. *Jurnal Interkom*. <https://doi.org/10.35969/interkom.v14i4.56>
- Fatkhudin, A., & Alifiani, D. N. (2017). Sistem Informasi Pendaftaran Pasien Pada Klinik Dr. Veri Kajen Kabupaten Pekalongan Berbasis Android. *Jurnal Ilmiah Edutic*.
- Prasojo, M. (2011). *Pengantar Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: CV. Remadja Karya.
- Rahmat Tullah, A. A. (2019). Perancangan Sistem Informasi Data Pasien di Klinik Aulia Medika Pasarkemis. *Sisfotek Global*.
- Satzinger, J. W., Jackson, R. B., Burd, S. D. (n.d.). *System Analysis and Design in A Changing World*. USA: Cengage Learning.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sutabri, T. (2012). *Analisis Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Tani, E., Bagre, B., & Adam, S. (2018). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian PT Sederhana Karya Jaya Berbasis WEB. *Seminar Nasional Sistem Informasi Dan Teknologi Informasi 2018 SENSITEK 2018*.
- Tyoso, J. S. P. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: DeePublish.
- Widyasari, F. (2015). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Bagian Produksi Sebagai Upaya Mendukung Pengendalian Intern Perusahaan (Studi Kasus Pada CV Sejahtera, Pakisaji â Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*.