

RANCANG BANGUN APLIKASI PENGGAJIAN DAN PRESENSI PEGAWAI PADA PT. PUSAKA BUNDA

Ahmad Fahri

*Teknik Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Indraprasta PGRI Jakarta
Jalan Raya Tengah No 80, Kelurahan Gedong, Pasar Rebo, Jakarta Timur*
ahmadfahri285@gmail.com

ABSTRAK

PT. Pusaka Bunda adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang kontraktor yang sudah sangat berpengalaman di Indonesia dengan memiliki tenaga pekerja yang profesional. Sampai saat ini pengumpulan data pegawai masih belum terkumpul secara terstruktur dan terintegrasi antara pengolahan presensi dan penggajian. Proses pendataan dan pengiputan data karena tidak akuratnya sehingga membutuhkan waktu yang lama dan penggajian dan presensi pegawai pada PT. Pusaka Bunda masih menggunakan sistem konvensional belum menggunakan sistem komputerisasi. Tujuan merancang suatu sistem informasi penggajian dan presensi ini dengan tujuan untuk memudahkan admin dalam memproses pengolahan data yang ada saat ini. Perangkat aplikasi yang telah dibuat dengan bahasa pemrograman *Java NetBeans* 8.0.2 dan penyimpanan data pada *database MySQL* dapat memberikan kelancaran dalam proses menginput dan penyimpanan data-data serta laporan-laporan yang diberikan kepada pimpinan perusahaan. Dengan menggunakan metode pengembangan sistem yaitu *Waterfall* dalam penelitian ini adalah dengan tahapan-tahapan seperti rekayasa sistem, analisis, desain, coding, testing, dan maintenance. Hasil dari penelitian ini merancang suatu aplikasi yang dapat memudahkan dalam proses penginputan, pencarian data serta pembuatan laporan perbulannya lebih baik dan akurat.

Kata Kunci: Aplikasi, Penggajian, Presensi, Pegawai

ABSTRACT

*PT. Pusaka Bunda is a company engaged in contractors who are very experienced in Indonesia by having professional workers. Until now, employee data collection has not been collected in a structured and integrated manner between attendance and payroll processing. The process of data collection and data entry because it is not accurate so it takes a long time and the payroll and attendance of employees at PT. Pusaka Bunda still uses a conventional system but does not use a computerized system. The purpose of designing a payroll and attendance information system is to make it easier for admins to process the current data processing. Application tools that have been created using the *Java NetBeans* 8.0.2 programming language and data storage in the *MySQL* database can provide smooth processing of input and storage of data and reports provided to company leaders. By using the system development method, namely *Waterfall*, in this research, the stages are systems engineering, analysis, design, coding, testing, and maintenance. The results of this study design an application that can facilitate the process of inputting, searching for data and making monthly reports better and more accurate.*

Key Word: Application, Payroll, Attendance, Employee

PENDAHULUAN

Sistem informasi merupakan salah satu alat bantu penunjang pekerjaan dalam organisasi baik profit maupun non profit (Mayasari, 2015). Informasi dibutuhkan sebagai salah satu sumber daya vital yang akan menjadi perhatian utama perusahaan dalam menjalankan organisasi bisnis mereka. Selain itu, sistem informasi yang digunakan di sebuah perusahaan merupakan sebuah alat ukur dari tingkat prestasi atau kinerja dari perusahaan itu sendiri. Semua bisnis yang berjalan dengan baik tentunya memiliki sumber informasi serta

pengolahan informasi yang berkualitas pula. Sebuah sistem informasi yang baik dapat bekerja secara langsung, terhubung, dan memberikan informasi yang lengkap dari berbagai fungsi maupun proses bisnis yang ada di dalam perusahaan. Sistem informasi berbasis komputer merupakan suatu alat yang dapat menunjang tingkat kelancaran dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan perusahaan (Septiani, Goni, & Sayfullloh, 2017).

Sistem informasi yang diperlukan oleh perusahaan antara lain sistem informasi penggajian dan

presensi. Sistem informasi penggajian merupakan hal yang sangat pokok pada kegiatan finansial sebuah instansi, karena hal tersebut sangat berpengaruh terhadap kinerja para pegawai dan memudahkan admin dalam mengolah data pegawai. Dengan sistem informasi penggajian akan membantu dalam proses pengelolaan gaji pegawai sehingga admin memperoleh kemudahan dalam mengoperasikan sistem (Suyanti, 2017).

PT. Pusaka Bunda adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang kontraktor yang sudah sangat berpengalaman di Indonesia dengan memiliki tenaga pekerja yang profesional. Sampai saat ini pengumpulan data pegawai masih belum terkumpul secara terstruktur dan terintegrasi antara pengolahan presensi dan penggajian (Tani, Bagre, & Adam, 2018). Artinya kedua kegiatan tersebut masih dilakukan secara terpisah. Proses pendataan pegawai tiap bulan masih dicatat dalam sebuah buku khusus, dan untuk menyerahkan bukti laporan gaji masih bersifat konvensional. Masalah yang timbul adalah ketidak konsistenan data yang dapat menyebabkan kerangkapan data, apabila dalam pencarian data membutuhkan waktu yang sangat lama karena masih menggunakan sistem yang konvensional, dan keamanan data pun masih kurang terjamin (Subhi & Irfansyah, 2020).

Dengan permasalahan tersebut, perlu ada nya suatu sistem yang terkomputerisasi dalam penyelesaiannya. Sistem adalah sekelompok unsur yang erat hubungannya satu dengan yang lain, yang berfungsi bersama-sama untuk mencapai tujuan (Sutabri, 2012). Sistem merupakan suatu kumpulan dari komponen-komponen yang membentuk satu kesatuan (Tyoso, 2016). Pembangunan sistem adalah sekumpulan aktivitas yang menggambarkan secara rinci bagaimana sistem akan berjalan. Hal itu bertujuan untuk menghasilkan produk perangkat lunak yang sesuai dengan kebutuhan *user* (Satzinger, J. W., Jackson, R. B., Burd, n.d.).

Diharapkan dengan adanya suatu sistem informasi dapat menangani permasalahan yang ada di perusahaan tersebut. Sistem adalah setiap sesuatu terdiri dari obyek-obyek, atau unsur-unsur, atau komponen-komponen yang bertata kaitan dan bertata hubungan satu sama lain, sedemikian rupa

sehingga unsur-unsur tersebut merupakan satu kesatuan pemrosesan atau pengolahan yang tertentu. (Prasojo, 2011)

Aplikasi ini dapat memudahkan pekerjaan Admin dalam melaksanakan pembuatan laporan dan dapat memudahkan perusahaan dalam memproses data pegawai, data presensi, data penggajian dan data bonus pegawai pada PT. Pusaka Bunda.

METODE PENELITIAN

Peneliti menggunakan metode *Research and Development* dalam penyelesaian penelitian ini. (Sugiyono, 2016). Dalam pelaksanaan R&D, ada beberapa metode yang digunakan yaitu metode deskriptif, evaluatif dan eksperimental. Metode penelitian deskriptif digunakan dalam penelitian awal untuk menghimpun data tentang kondisi yang ada yaitu penulis membutuhkan data-data yang dapat menunjang terciptanya suatu sistem informasi pengolahan data pegawai dan penggajian seperti data pegawai, data jabatan, data presensi, data penggajian dan data bonus pegawai terdahulu yang masih tersimpan secara manual didalam buku besar. Metode evaluatif digunakan untuk mengevaluasi proses uji coba pengembangan suatu produk, dalam proses ini penulis melakukan uji coba terhadap suatu sistem yang telah dirancang agar tidak ada terjadi kesalahan dalam proses penginputan data serta pelaporan bulanan kepada pimpinan. Dan metode eksperimen digunakan untuk menguji kemampuan dari produk yang dihasilkan, dalam proses yang terakhir ini perlu dilakukan pengujian akhir yang diharapkan bahwa sistem yang dirancang oleh penulis dapat berjalan dengan baik dan sesuai dengan kebutuhan dan terfokus pada proses pengolahan data penggajian dan presensi pegawai pada PT. Pusaka Bunda (Putra, 2011).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisa Permasalahan

Pada sistem pengolahan data kepegawaian dan penggajian serta presensi pegawai di PT. Pusaka Bunda ini ternyata mempunyai beberapa kelemahan karena sistem yang digunakan belum sepenuhnya terkomputerisasi.

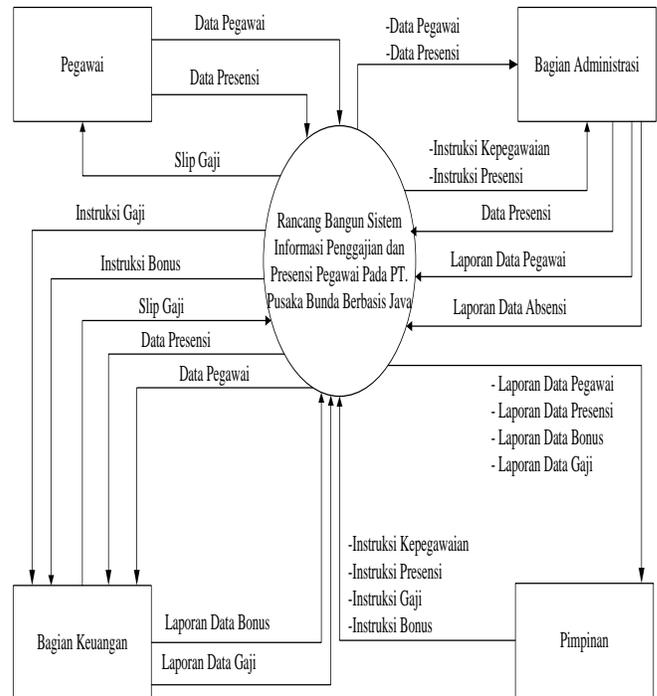
1. Dalam proses *input* data pegawai, data presensi, dan penggajian pegawai masih ada yang dilakukan secara konvensional.

2. Pencarian data pegawai dan data presensi membutuhkan waktu yang lama dan tidak efektif karena sistem yang ada masih manual sehingga jika mencari data yang dibutuhkan, pencarian dilakukan di arsip.
3. Sistem informasi yang belum terkomputerisasi menyebabkan bagian administrasi menjadi terhambat dan kurang efisien.
4. Kurangnya sumber daya manusia yang memahami sistem komputerisasi.
5. Pembuatan laporan, slip gaji, perhitungan penggajian dan bonus Pegawai yang dilakukan secara konvensional memungkinkan terjadinya kesalahan data dan membutuhkan waktu yang lama dalam memperbaikinya.

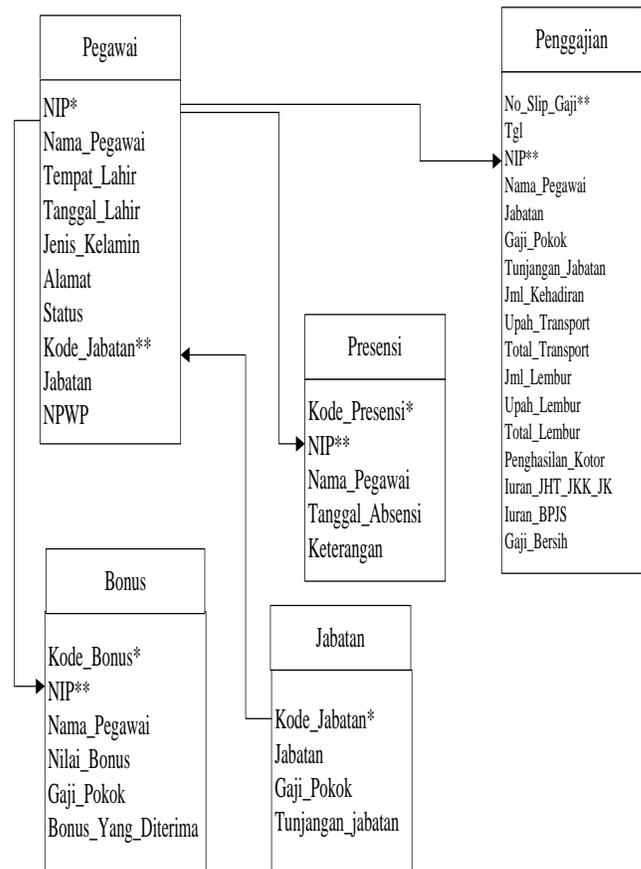
Alternatif Penyelesaian Masalah

Untuk mencari solusi dalam permasalahan yang ada maka penulis membuat suatu sistem yang akan membantu dalam menyelesaikan masalah tersebut. Berdasarkan analisis sistem yang sedang berjalan saat ini penulis melihat beberapa kelemahan dan pokok permasalahan yang terdapat pada sistem pengolahan data kepegawaian dan penggajian di atas, maka penulis memberikan saran beberapa alternatif penyelesaian masalah diantaranya:

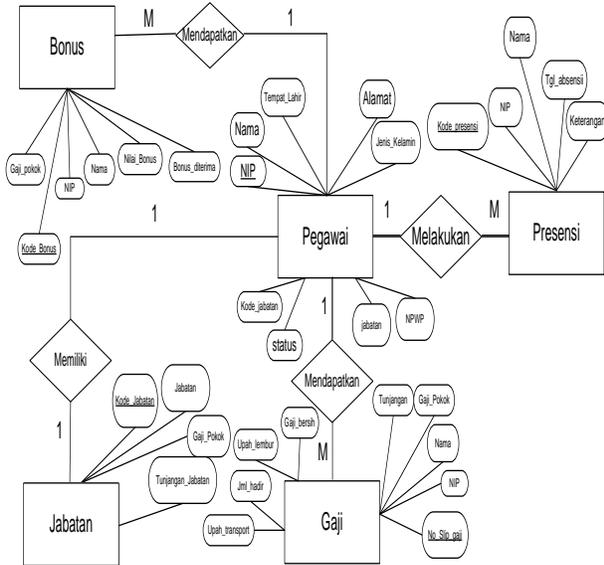
1. Merancang sistem informasi terkomputerisasi yang dapat membantu dalam proses penginputan data pegawai, data jabatan, data presensi, perhitungan gaji dan bonus pegawai di PT. Pusaka Bunda.
2. Perancangan *database* untuk sistem sehingga penyimpanan data tidak menggunakan media kertas lagi.
3. Data yang ada disimpan ke *hardisk* dan membuat *backup*-an data.
4. Membuat sistem informasi kepegawaian dan penggajian yang mudah dipahami oleh bagian administrasi dan bagian keuangan agar mudah digunakan



Gambar 1. Diagram Konteks



Gambar 2. Normalisasi



Gambar 3. ERD (Entity Relationship Diagram)

Berikut adalah tampilan layar dan hasil pengujian pada *software* program yang telah di buat dengan bahasa pemrograman Java.



Gambar 4. Form Menu Utama

Layar di atas menampilkan tampilan Menu Utama pada Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian dan Presensi Pegawai Pada PT. Pusaka Bunda Berbasis java. Pada layar utama tersedia *menu bar* yang terdiri dari *master* data yang digunakan untuk memasukkan data yang berkaitan dengan data pegawai, data jabatan, data

presensi, data penggajian, data bonus dan laporan-laporan serta slip gaji karyawan.



Gambar 5. Form Data Pegawai

Layar di atas menampilkan tampilan *form* data pegawai. Pada layar *form* data pegawai untuk meng-*input* data pegawai yang terdiri dari NIP, Nama Pegawai, Tempat Lahir, Tgl Lahir, Jenis Kelamin, Alamat, Status, Kode Jabatan, NPWP.



Gambar 6. Form Data Presensi

Layar di atas menampilkan tampilan *form* data presensi. Pada layar *form* data presensi untuk meng-*input* data presensi yang terdiri dari Kode Presensi, NIP, Nama Pegawai, Tgl Presensi dan Keterangan.



Gambar 7. Data Form Data Penggajian

Layar di atas menampilkan tampilan *form* data penggajian. Pada layar *form* data penggajian untuk meng-*input* data penggajian yang terdiri dari No Slip Gaji, Tgl, NIP, Nama Pegawai, Jabatan, Gaji Pokok, Tunjangan Jabatan, Jumlah Kehadiran, Upah Transport, Total Transport, , Jumlah Lembur, Upah Lembur, Total Lembur, Penghasilan Kotor, Iuran JHT JKK JK, Iuran BPJS Kesehatan dan Gaji Bersih.



Gambar 8. Form Data Bonus

Layar di atas menampilkan tampilan *form* data bonus. Pada layar *form* data bonus untuk meng-*input* data bonus yang terdiri dari Kode Bonus, NIP, Nama Pegawai, Nilai Bonus, Gaji Pokok, dan Bonus yang Diterima.



Gambar 9. Laporan Data Pegawai

Layar di atas menampilkan tampilan *form* laporan data pegawai. Pada layar *form* data pegawai digunakan untuk mengecek laporan data pegawai terdiri NIP, Nama Pegawai, Tempat Lahir, Tgl Lahir, Jenis Kelamin, Alamat, Status, Kode Jabatan, NPWP.



Gambar 10. Laporan Data Penggajian

Layar di atas menampilkan tampilan *form* laporan data penggajian. Pada layar *form* data penggajian digunakan untuk mengecek laporan data penggajian terdiri No Gaji, Tgl, NIP, Nama Pegawai, Jabatan dan Gaji.

ID	NIP	Nama	Hari	Gaji Bonus
0001	KP01	Nade Marika	1	400000.00
0002	KP02	Jarak	1	800000.00
0003	KP03	Aca	2	1600000.00
0004	KP04	Ni	1	800000.00
0005	KP05	Teyn	1	800000.00
0006	KP06	Agung Rarak	2	1600000.00
0007	KP07	Saha	2	1600000.00

Gambar 11. Laporan Data Bonus Pegawai

Layar di atas menampilkan tampilan *form* laporan data bonus. Pada layar *form* data bonus digunakan untuk mengecek laporan data bonus terdiri ID Bonus, NIP, Nama Pegawai dan Bonus yang diterima.

PERIODE : Januari		
NIP : KP07	NAMA : Haky Hualdy	LOKASI : Bogor, Jawa Barat
JABATAN : Teknisi		
JML. KEHADIRAN : 26 HARI		JAM
JML. JAM LEMBUR : 14 JAM		RATE LEMBUR : Rp. 35000 /Jam
I. PENGHASILAN		
A. Gaji Pokok		Rp. 5000000
Tunjangan Jabatan		Rp. 3500000
B. PENGHASILAN LAIN-LAIN		
Transport		Rp. 1160000.0
Lemburan		Rp. 4900000.0
C. PENGHASILAN KOTOR		Rp. 7600000.0
JUMLAH PENGHASILAN KOTOR		Rp. 7600000.0
II. POTONGAN - POTONGAN		
Iuran DKC, JK, JKN		Rp. 100000
Iuran BPJS Kes		Rp. 75000
III. PENGHASILAN BERSIH SETELAH POTONGAN		
PENGHASILAN YG DITERIMA		total Rp. 7425000.0

Gambar 12. Slip Gaji Pegawai

Layar di atas menampilkan tampilan *form* slip gaji pegawai. Pada layar *form* slip gaji pegawai terdiri dari No Slip Gaji, Tgl, NIP, Nama Pegawai, Jabatan, Gaji Pokok, Tunjangan Jabatan, Jumlah Kehadiran, Upah Transport, Total Transport, Jumlah Lembur, Upah Lembur, Total Lembur, Penghasilan Kotor, Iuran JHT JKK JK, Iuran BPJS Kesehatan dan Gaji Bersih.

SIMPULAN DAN SARAN

Sistem komputerisasi pengolahan data kepegawaian dan penggajian serta presensi pegawai di PT. Pusaka Bunda, semua kegiatan yang berhubungan dengan pengolahan data kepegawaian dan penggajian serta presensi pegawai tidak lagi secara konvensional tetapi dengan menggunakan media berupa komputer.

Pada sistem komputerisasi ini, sistem pengolahan data kepegawaian dan penggajian serta presensi pegawai di PT. Pusaka Bunda yang berbasis *desktop* dapat menangani pekerjaan admin dan bagian keuangan dengan cepat dan akurat serta dapat di *up-date* dengan mudah dan dengan adanya sistem ini diharapkan akan mempermudah kegiatan atau aktivitas instansi yang memerlukan kecepatan dan ketetapan informasi. Kecepatan dan ketepatan hasil perancangan ini juga membutuhkan partisipasi aktif dari pemakai sistem, terutama kedisiplinan para pelaksanaan yang menangani secara langsung pada sistem yang dirancang.

Sarannya adalah meskipun telah menggunakan sistem yang terkomputerisasi, ketelitian dalam menginput data perlu diperhatikan agar data yang sudah direkam (*store*) benar-benar merupakan salinan dari data sumber.

DAFTAR PUSTAKA

- Mayasari, M. S. (2015). Analisa Dan Perancangan Aplikasi Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada Pt. Aditya Buana Inter Sungailiat Bangka. *Simetris : Jurnal Teknik Mesin, Elektro Dan Ilmu Komputer*. <https://doi.org/10.24176/simet.v6i2.463>
- Prasojo, M. (2011). *Pengantar Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: CV. Remadja Karya.
- Putra, N. (2011). *Research and Development, Penelitian dan Pengembangan: Suatu Pengantar*. Jakarta: PT Raja Grafindo

- Persada.
- Satzinger, J. W., Jackson, R. B., Burd, S. D. (n.d.). *System Analysis and Design in A Changing World*. USA: Cengage Learning.
- Septiani, N. A., Goni, A., & Sayfullloh, A. (2017). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Studi Kasus: pada PT. Uniteknindo Inti Sarana Jakarta. *Swabumi*.
- Subhi, I. D., & Irfansyah, P. (2020). Rancang Bangun Sistem Aplikasi Absensi dan Penilaian Prestasi Kerja pada Remaja Center. *Jurnal Riset Dan Aplikasi Mahasiswa Informatika (JRAMI)*, 1(02), 207–214.
<https://doi.org/10.30998/jrami.v1i02.245>
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sutabri, T. (2012). *Analisis Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Suyanti. (2017). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Desktop Pada Pt. Bs Logistics Batam. *Journal of Physical Chemistry B*.
- Tani, E., Bagre, B., & Adam, S. (2018). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian PT Sederhana Karya Jaya Berbasis WEB. *Seminar Nasional Sistem Informasi Dan Teknologi Informasi 2018 SENSITEK 2018*.
- Tyoso, J. S. P. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*. Yogyakarta: DeePublish.