

# SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN PEGAWAI TERBAIK PADA DESA RINGIN HARJO DENGAN METODE *PROFILE MATCHING* BERBASIS JAVA

M. Kurniawan Ade Satria<sup>1</sup>, Siti Khotijah<sup>2</sup>, Siwi Puji Astuti<sup>3</sup>

Universitas Indraprasta PGRI

Jl. Raya Tengah No.80,, Kel, Gedong, Kec. Pasar Rebo, Jakarta Timur, DKI Jakarta 13760

[1adesatrya763@gmail.com](mailto:adesatrya763@gmail.com), [2sitik2805@gmail.com](mailto:sitik2805@gmail.com), [3siwiunindra2012@gmail.com](mailto:siwiunindra2012@gmail.com)

## ABSTRAK

Kesulitan yang dihadapi dalam memilih pegawai yang terbaik pada Desa Ringin Harjo, dimana saat ini untuk proses pemilihan masih menggunakan proses tradisional dan belum terkomputerisasi mengakibatkan keputusan yang diambil tidak akurat dan membutuhkan waktu yang lama dalam pengambilan keputusan untuk memutuskan pegawai yang terbaik. Oleh karena itu maka penelitian ini bertujuan untuk memberikan sistem pendukung keputusan untuk memilih pegawai yang terbaik di Desa Ringin Harjo dengan menggunakan metode *profile matching* yang berbasiskan java. Penggunaan metode *profile matching* didalam penelitian ini menggunakan beberapa kriteria kriteria yang menunjang dalam pengambilan keputusan yang diharapkan hasil dari penelitian ini adalah sebuah aplikasi yang membantu dalam proses pengambilan keputusan yang terkait dengan pemilihan pegawai yang terbaik, sehingga mendapatkan penilaian yang cepat, efisien serta objektif. Dalam perancangannya sistem ini menggunakan java sebagai program aplikasinya serta Xampp sebagai *database*-nya. Alat yang digunakan dalam membantu dalam penelitian ini adalah *Unified Modeling Language* (UML) yaitu use case diagram dan class diagram.

**Kata Kunci:** Sistem Pendukung Keputusan, Penilaian Pegawai, *Profile Matching*

## ABSTRACT

*The difficulties faced in selecting the best employees in Ringin Harjo Village, where currently the selection process still uses traditional processes and has not been computerized, resulting in inaccurate decisions being made and it takes a long time for decision making to decide on the best employees. Therefore, this research aims to provide a decision support system for selecting the best employees in Ringin Harjo Village using a Java-based profile matching method. The use of the profile matching method in this research uses several criteria that support decision making. It is hoped that the results of this research will be an application that helps in the decision making process related to selecting the best employees, so as to get a fast, efficient and objective assessment. In designing this system, it uses Java as the application program and Xampp as the database. The tool used to assist in this research is Unified Modeling Language (UML), namely use case diagrams and class diagrams.*

**Key Word:** Decision Support System, Employee Assessment, *Profile Matching*

## PENDAHULUAN

Sistem pendukung keputusan yang terkomputerisasi saat ini banyak digunakan dan dimanfaatkan oleh perusahaan dalam berbagai bidang. Sistem pendukung keputusan adalah suatu sistem informasi spesifik yang ditujukan untuk membantu manajemen dalam mengambil keputusan yang berkaitan dengan persoalan yang bersifat semi terstruktur (Nofriansyah & Defit, 2017). Dimana sistem pendukung keputusan dapat membantu perusahaan dalam menentukan keputusan atau kebijakan-kebijakan yang akan diambil dalam menghadapi permasalahan suatu perusahaan dan teknologi

komputer yang semakin berkembang saat ini tidak luput dari semakin meningkatnya manajemen sumber daya manusia. Manajemen SDM merupakan suatu pendekatan yang strategis terhadap keterampilan, motivasi, pengembangan dan manajemen pengorganisasian sumber daya (Hamali, 2018). Dalam penelitian yang berjudul *decision Support System* Penilaian Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting* dengan peneliti Satria Abadi dan Febriani Latifah ((Kusrini, 2012)). Dalam penelitian yang berjudul Pemilihan Pegawai Berprestasi dengan Menggunakan Metode

*Profile Matching* oleh Budi Sudradjat menyatakan dengan menggunakan metode *profile matching* untuk pemilihan pegawai terbaik dapat memecahkan masalah yang dihadapi (Sudradjat, 2018). Pada penelitian yang berjudul Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode *Profile Matching* Pada Alia Citra Dekorasi (ACD) oleh Selvia Septi Palupi dan Satria Suhada menyatakan dengan menggunakan metode *profile matching* membantu menyelesaikan permasalahan pemilihan karyawan terbaik terutama di Alia Citra Dekorasi, karena dengan menggunakan metode *profile matching* dapat ditentukan prosentase dari objek atau aspek yang di nilai (Palupi & Suhada, 2021).

Kantor Desa Ringin Harjo saat ini mempunyai permasalahan dalam menentukan pegawai terbaik, dimana saat ini kantor desa Ringin Harjo masih menggunakan sistem tradisional dan manual sehingga dalam pengambilan keputusan membutuhkan waktu yang lama. Oleh karena permasalahan yang dihadapi oleh Desa Ringin Harjo terutama dalam mengambil keputusan untuk menentukan pegawai yang terbaik, maka peneliti merancang sistem pendukung keputusan untuk menentukan pegawai yang terbaik dengan menggunakan metode *profile matching* yang berbasis java. Dimana dalam penelitian ini bertujuan supaya sistem pendukung keputusan yang membahas pemilihan pegawai yang terbaik dapat membantu menilai pegawai yang terbaik sehingga pengambilan keputusan dalam menghadapi permasalahan ini dapat terselesaikan dengan cepat, *efisien* dan *objektif*.

## METODE PENELITIAN

Metode penelitian adalah cara melakukan sesuatu dengan menggunakan pikiran secara seksama untuk mencapai suatu juaan (Priyono, 2016). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *profile matching*. Metode *Profile Matching* merupakan satu metode yang sederhana dalam sistem pendukung keputusan dengan membandingkan gap antara nilai alternatif dan kriteria (Latif, Jamil, & Abbas, 2018). *Profile Matching* merupakan suatu proses yang sangat penting dalam manajemen SDM,

dimana terlebih dahulu ditentukan kompetensi (kemampuan) yang diperlukan oleh suatu jabatan (Sari, 2018).

Berikut ini adalah Tahapan dalam metode *profile matching* adalah sebagai berikut :

### 1. Pemetaan GAP Kompetensi

Gap yang dimaksud disini adalah perbedaan antara profil penerima penghargaan dengan profil pegawai (Kusrini, 2012).

### 2. Pembobotan

Setelah diperoleh gap pada masing-masing pegawai, setiap profil pegawai diberi bobot nilai dengan patokan tabel bobot nilai gap (Kusrini, 2012).

### 3. Perhitungan dan Pengelompokan *Core* dan *Secondary Factor*

Setelah menentukan bobot nilai gap untuk setiap aspek, kemudian setiap aspek dikelompokkan menjadi 2 kelompok, yaitu kelompok *Core Factor* dan *Secondary Factor* (Kusrini, 2012).

### 4. Pengertian Nilai Total

Dari hasil perhitungan setiap aspek, berikutnya dihitung nilai total berdasarkan persentase dari *core* dan *secondary* yang diperkirakan berpengaruh terhadap kinerja tiap profil (Kusrini, 2012).

### 5. Perhitungan Ranking

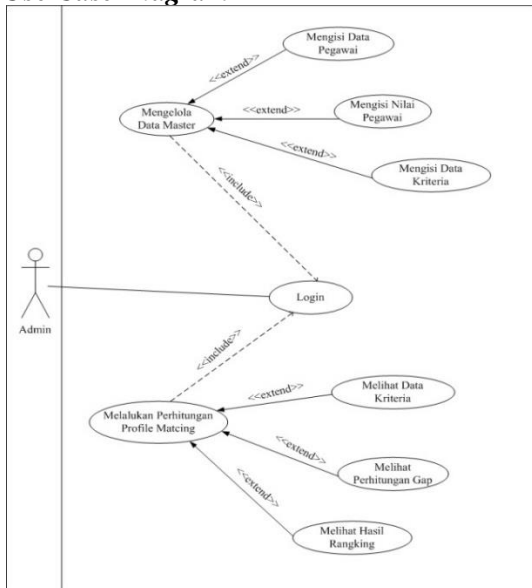
Hasil akhir dari proses *profile matching* adalah ranking dari kandidat. Penentuan ranking mengacu pada hasil perhitungan tertentu dengan aspek yang dicontohkan (Kusrini, 2012). Setelah kandidat mendapat hasil akhir, maka bisa ditentukan peringkat atau ranking dari kandidat berdasarkan pada semakin besarnya nilai hasil akhir sehingga semakin besar pula kesempatan untuk menduduki peringkat teratas, begitu pula sebaliknya.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil dari peneliti ini, peneliti membuat sebuah aplikasi yang memudahkan para karyawan dalam pengolahan data. Sebelum membuat sebuah aplikasi peneliti membuat perancangan dahulu menggunakan *Unified Modelling Language* (UML). UML (*Unified Modelling Language*) adalah salah satu standar bahasa yang banyak digunakan didunia industri untuk mendefinisikan *requirement*, membuat analisis dan desain, serta menggambarkan arsitektur dalam

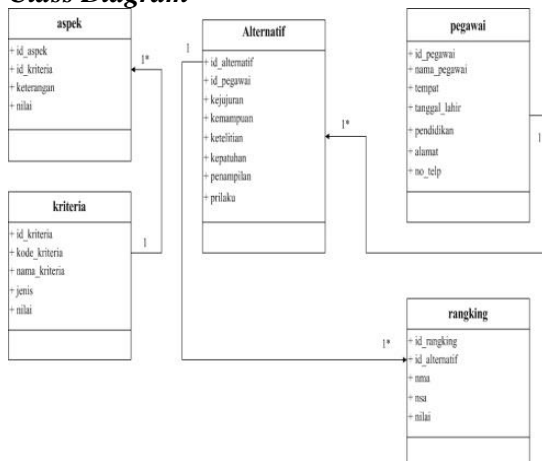
pemograman berorientasikan objek (Rosa dan Shalahuddin, 2014). Berikut tampilan perancangannya :

**Use Case Diagram**



**Gambar 1. Use case Diagram**

**Class Diagram**



**Gambar 2. Class Diagram**

**Tampilan Aplikasi**



**Gambar 3. Tampilan menu login**

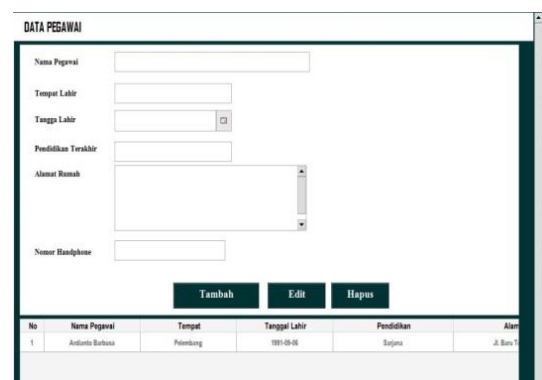
Rancangan form login ini muncul diawal saat pengoperasian program sistem penjualan

untuk diisi oleh admin sebagai user. Masukan username dan password yang sesuai dengan hak akses supaya bisa mengoperasikan sistem pembayaran sekolah. Jika username dan password sesuai, maka akan masuk kepada tampilan Menu Utama.



**Gambar 4. Tampilan menu utama**

Pada menu utama ini, admin bisa mengakses semua menu yang ada pada aplikasi ini, yaitu pada menu button terdapat master data, Laporan. Pada menu utama terdapat data pegawai, data nilai, data kriteria, data rangking dan laporan keseluruhan.



**Gambar 5. Tampilan data pegawai**

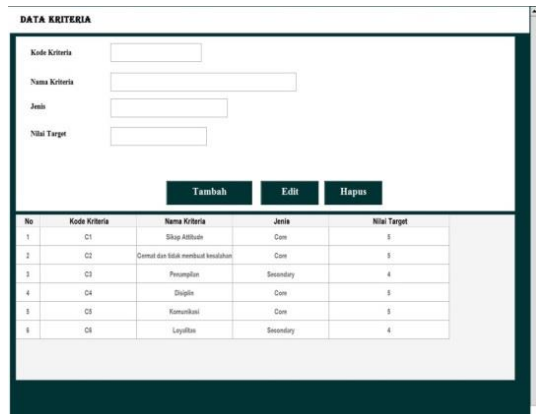
Pada tampilan data pegawai, admin bisa menginput, mengedit dan menghapus data pegawai.



**Gambar 6. Tampilan data nilai**

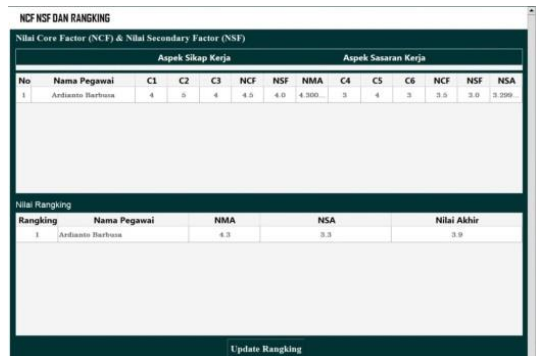
Pada tampilan data nilai, admin bisa menambahkan, mengedit dan menghapus data

nilai.



Gambar 7. Tampilan data kriteria

Pada tampilan data kriteria, admin bisa menambahkan, mengedit dan menghapus data kriteria.



Gambar 8. Tampilan data ranking

Pada tampilan data ranking, admin bisa menambahkan, mengedit dan menghapus data ranking.



Gambar 9. Laporan data pegawai

Laporan data pegawai di buat untuk mengetahui pegawai tiap bulan pada kantor desa.



Gambar 10. Laporan data nilai

Pada tampilan laporan data nilai, admin mencetak hasil laporan data nilai dan diberikan kepada kepala desa.



Gambar 11. Laporan Data Kriteria

Pada tampilan laporan data kriteria, admin mencetak hasil laporan data kriteria dan diberikan kepada kepala desa.



Gambar 12. Laporan data ranking

Pada tampilan laporan data ranking, admin mencetak hasil laporan data ranking dan diberikan kepada kepala desa.

## SIMPULAN DAN SARAN

### Simpulan

Sistem pendukung keputusan merupakan suatu sistem pengolahan data yang memanfaatkan teknologi komputerisasi

berupa aplikasi penilaian yang di bangun dari hasil analisis pada desa ringan harjo. Berikut kesimpulan yang didapat dari proses analisis, perancangan dan implementasi sistem yaitu (1) aplikasi yang dibangun mampu menangani pemecahan masalah dalam hal penentuan penilaian pegawai yang baik untuk perusahaan. Sistem yang penulis bangun mampu melakukan proses perhitungan, penginputan, pengeditan dan penghapusan, (2) Berdasarkan hasil keputusan dalam menentukan penilaian pegawai dijelaskan bahwa proses perangkian dilakukan dengan melihat hasil dari nilai tertinggi. Berdasarkan hasil tersebut nilai tertinggi didapatkan oleh P3 dengan nilai akhir 4,76 menjadi rangking 1, P4 memperoleh nilai akhir 4.16 menjadi rangking 2, P1 memperoleh nilai akhir 4,06 menjadi rangking 3, P5 memperoleh nilai akhir 4,3 menjadi rangking 4 dan P2 memperoleh nilai akhir 3,8 menjadi rangking 5.

#### **Saran**

Saran saran yang diberiakn agar system informasi yan telah dibangun dapat berfungsi dengan baik adalah sebagai berikut :

1. Pada Penelitian mendatang peneliti dapat menambahkan aspek-aspek atau kriteria lain yang dibutuhkan dalam pemilihan karyawan terbaik supaya hasil akhir dari perhitungan dapat lebih dimaksimalkan sehingga hasil dari perhitungan lebih objektif.
2. Untuk penelitian berikutnya diharapkan peneliti dapat membuat program aplikasi tentang sistem informasi penunjang keputusan sehingga perhitungan tidak lagi dilakukan dengan *Microsoft Excel*.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- Abadi, S., & Latifah, F. (2017). Decision Support System Penilaian Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting. *Jurnal TAM (Technology Acceptance Model)*, 37-45.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen sumber daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Kusrini. (2012). *Sistem Pakar*. Yogyakarta: Andi Offisit.
- Latif, L. A., Jamil, M., & Abbas, S. H. (2018). *Sistem Pendukung Keputusan Teori dan Implementasi*. Yogyakarta:

Deepublish.

- Nofriansyah, D., & Defit, S. (2017). *Multi Criteria Decision Making (MCDM) pada Sistem Pendukung Keputusan*. Yogyakarta: deepublish.
- Palupi, S. S., & Suhada, S. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching Pada Alia Citra Dekorasi (ACD). *JurnalL Larik Ladang Artikel Ilmu Komputer*, 1, 41-49.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatama.
- SARI, F. (2018). *Metode Dalam Pengambilan Keputusan*. Deepublish: Yogyakarta.
- Shalahuddin, M., & Rosa, A. (2014). *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung: Informatika Bandung.
- Sudrajat, B. (2018). Pemilihan Pegawai Berprestasi dengan Menggunakan Metode Profile Matching. *Jurnal & Penelitian Teknik Informatika*, 202-210.