

## SISTEM INFORMASI PRESENSI DAN PENGGAJIAN KARYAWAN PT. INCUBEA KREATIF INDONESIA

Revy Erlangga<sup>1</sup>, Aulia Paramita<sup>2</sup>, Yusuf Nugraha<sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup>Program Studi Informatika, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Indraprasta  
PGRI Jakarta, Jalan Raya Tengah No 80, Kelurahan Gedong, Pasar Rebo, Jakarta Timur  
[1revyerlangga@gmail.com](mailto:revyerlangga@gmail.com), [2aulia.pps@gmail.com](mailto:aulia.pps@gmail.com), [3inix007@yahoo.com](mailto:inix007@yahoo.com)

### ABSTRAK

Pada era globalisasi ini informasi sangatlah penting bagi sebuah perusahaan, informasi dari satu bagian saling terkait dengan bagian lainnya, sehingga informasi yang diberikan oleh suatu bagian sangat mempengaruhi aktivitas bagian yang lainnya. Informasi yang cepat tepat dan terintegrasi akan mempermudah proses pada bagian yang terkait yang ada dalam suatu perusahaan, PT. Incubea kreatif Indonesia adalah perusahaan dibidang *presentation design* dan *trainer* yang memberikan sebuah pelatihan dan pembuatan presentasi yang dalam melakukan pendataan maupun pembuatan laporan PT. Incubea kreatif Indonesia masih menggunakan sistem sederhana yaitu menggunakan *software Ms.Excel*. Sistem yang berjalan saat ini masih memiliki banyak kekurangan dalam pengolahan data presensi dan penggajian karyawan. Pada penelitian ini dibangun suatu sistem informasi presensi dan penggajian karyawan agar memperoleh data yang cepat, tepat, dan akurat. Metode yang diterapkan adalah *grounded research* yaitu metode penelitian yang berdasarkan fakta dengan tujuan dapat menetapkan konsep, mengembangkan teori, pengumpulan dan analisis data dalam waktu yang bersamaan. Pada penelitian ini telah dihasilkan sebuah sistem informasi presensi dan penggajian karyawan yang dapat membantu dalam pendataan presensi, perhitungan penggajian dan pembuatan laporan karyawan.

Kata Kunci: Sistem Informasi, Presensi, Penggajian

### ABSTRACT

*In this era of globalization, information is very important for a company, information from one part is interrelated with other parts, so that the information provided by one department greatly affects the activities of other parts. Information that is fast, precise and integrated will facilitate the process of the relevant parts of a company, PT. Incubea Kreatif Indonesia is a company in the field of presentation design and trainer who provides training and making presentations in collecting data and making reports of PT. Incubea creative Indonesia still uses a simple system, namely using the Ms. Excel software. The system currently running still has many shortcomings in processing employee attendance and payroll data. In this study, an employee attendance and payroll information system was built in order to obtain fast, precise, and accurate data. The method applied is grounded research, which is a research method based on facts with the aim of being able to establish concepts, develop theories, collect and analyze data at the same time. This research has produced an employee attendance and payroll information system that can assist in attendance data collection, payroll calculations and employee reporting.*

Keyword: Information Systems, Attendance, payroll

### PENDAHULUAN

Sistem Informasi absensi dan penggajian merupakan fungsi penting yang menjadi tanggung jawab Manajemen Sumber Daya Manusia. Sistem absensi dan penggajian tersebut bertugas mencatat dan memproses data karyawan. Banyak perusahaan yang seharusnya

dapat mengoptimalkan sistem absensi dan penggajian karyawan dalam pengolahan data absen dan data gaji secara cepat dan akurat. PT. Incubea Kreatif Indonesia, saat ini masih menggunakan sistem sederhana yaitu menggunakan *software Ms.Excel*. Sistem yang berjalan saat ini masih memiliki banyak

kekurangan yaitu mulai dari data absensi perlu dihitung satu-satu, kesalahan dalam perhitungan jumlah kehadiran, kesalahan dalam perhitungan tunjangan dan gaji pokok karyawan, dan data laporan karyawan tidak lengkap, bahkan tidak jarang terjadi kesalahan dalam pengerjaan laporannya. Karena masih menggunakan sistem sederhana yang sering terjadi kesalahan dalam pendataan presensi, perhitungan gaji dan pembuatan laporan, yang masih kurang efektif dan efisien dalam mengolah data presensi dan perhitungan penggajian karyawan. Oleh sebab itu diperlukan sistem informasi yang dapat memecahkan masalah tersebut secara cepat dan akurat. Untuk mencapai proses yang baik maka dibutuhkan sebuah sistem informasi presensi dan penggajian untuk pengolahan data presensi dan penggajian karyawan PT. Incubea Kreatif Indonesia untuk meningkatkan sistem informasi presensi dan penggajian karyawan sebagai pengembangan sistem yang lama dan membuat sistem presensi dan penggajian karyawan secara komputerisasi agar lebih efektif dan efisien dalam mengolah data presensi dan perhitungan penggajian karyawan.

Dalam rangka mendapatkan hasil penelitian yang baik, selain melakukan penelitian secara langsung peneliti juga melakukan kajian pustaka. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan. Beberapa hasil acuan yang menjadi acuan adalah: Penelitian dari Trio Suryaning Adinoto, yang berjudul Perancangan Absensi Karyawan SMP Negeri 1 Kramat Tegal. Selama ini sistem yang berjalan di SMP Negeri 1 Kramat Tegal masih menggunakan sistem manual sehingga kurang efektif dan efisien dalam absensi karyawan. Sehingga membutuhkan suatu sistem absensi terpadu yang menggunakan sistem informasi absensi. Dengan adanya sistem absensi yang baru menjadi lebih efektif dan efisien dalam absensi karyawan SMP Negeri 1 Kramat Tegal. Baik dengan laporan absensi, rekap lembur ataupun laporan kedisiplinan. (Adinoto, 2013)

Penelitian dari T. Henny Febriana Harumy, Julham Sitorus & Meliza Lubis, yang berjudul “Sistem Informasi Absensi Pada PT. Cospar Sentosa Jaya Menggunakan Bahasa Pemrograman Java”. Dalam sistem absensi dan penggajian Pada PT. Cospar Sentosa Jaya masih menggunakan sistem manual yang menimbulkan beberapa masalah. Maka

dibutuhkan suatu sistem informasi absensi dan penggajian karyawan yang dapat mengatasi kerumitan pengelolaan data absensi dan penggajian yang selalu terjadi ketika dibutuhkan data absensi dan penggajian perusahaan. (Harumy, T.H.F., Julham Sitorus, 2018)

Penelitian dari Titin Purnamasari, yang berjudul “Pembangunan Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai Dan Penggajian Pada Unit Pelaksana Teknis Taman Kanak-Kanak Dan Sekolah Dasar Kecamatan Pringkuku” prosedur yang diterapkan pada pengolahan data pegawai dan penggajian pada Unit Pelaksana Teknis Taman Kanak-Kanak dan Sekolah Dasar Kecamatan Pringkuku masih menggunakan metode konvensional. Untuk merubah metode pengelolaan data pegawai yang mereka gunakan, yaitu metode konvensional menjadi metode terkomputerisasi dan otomatis. Salah satu alat yang dapat digunakan untuk memperbaiki aktivitas tersebut adalah dengan menciptakan suatu sistem informasi pengolahan data pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Taman Kanak - Kanak dan Sekolah Dasar Kecamatan Pringkuku yang benar-benar efisien dan otomatis. (Purnamasari, 2013)

Penelitian dari Gita Suci Lestari dan Triuli Novianti, yang berjudul “Rancang Bangun Aplikasi Sistem Absensi Karyawan Pada PT. XYZ” Aplikasi absensi karyawan pada PT. XYZ menjadikan informasi absensi dan istirahat karyawan menjadi lebih mudah diperoleh, cepat dan akurat. Dalam perhitungan gaji karyawan bisa didapatkan secara otomatis sesuai dengan jam kerja masing – masing karyawan. (Novianti & Lestari, 2018)

#### **METODE PENELITIAN**

Metode penelitian adalah beberapa langkah yang ditempuh dengan mengumpulkan berbagai informasi berupa data untuk pemecahan masalah dan menemukan jawaban dari masalah yang terjadi. Metode penelitian yang digunakan untuk melakukan penelitian adalah metode *grounded (grounded research)*. Menurut (Sugiyono, 2014) Metode *Grounded Research* yaitu suatu metode penelitian yang berdasarkan pada fakta dan menggunakan analisis perbandingan dengan tujuan mengadakan generasi empiris, menetapkan konsep, membuktikan teori, mengembangkan

teori, mengumpulkan dan analisis data dalam waktu yang bersamaan. Metode yang digunakan dalam *Grounded Research* adalah studi perbandingan bertujuan untuk menentukan seberapa jauh suatu gejala berlaku umum.

Penelitian dilakukan di PT. Incubea Kreatif Indonesia. Desain penelitian yaitu tahapan yang akan dilakukan peneliti untuk mempermudah melakukan penelitian.

Berikut tahapan penelitian yang dilakukan:

1. Pengamatan secara langsung ke lapangan pada PT. Incubea Kreatif Indonesia.
2. Wawancara dilakukan kepada bapak Gusti Yanto selaku pemilik, untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan mengenai permasalahan dan hal-hal yang dibutuhkan selama proses pembuatan sistem informasi presensi dan penggajian karyawan PT. Incubea Kreatif Indonesia.
3. Studi pustaka dilakukan dengan cara membaca dan mempelajari data informasi dari buku-buku, artikel-artikel, jurnal-jurnal dan lain-lain yang terkait dengan pokok bahasan penelitian.

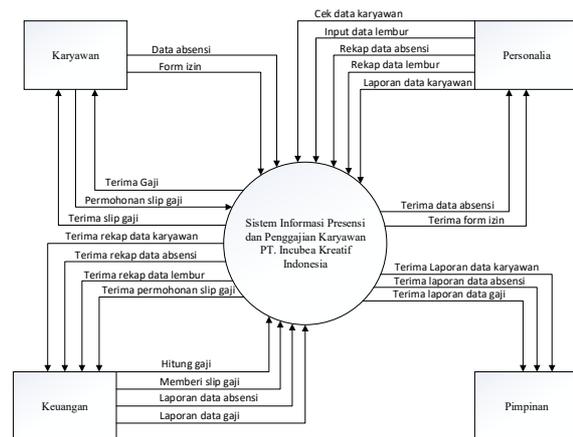
Penelitian juga bertujuan untuk menspesifikasikan konsep, maksudnya dalam mempelajari sesuatu kasus atau gejala maka perlu untuk membandingkan gejala atau kasus tersebut dengan kasus atau gejala serupa.

### HASIL DAN PEMBAHASAN

Dengan melihat permasalahan yang ada pada PT. Incubea Kreatif Indonesia dalam pengolahan data presensi dan perhitungan penggajian karyawan. Maka dari itu penulis membuat sistem informasi presensi dan penggajian karyawan.

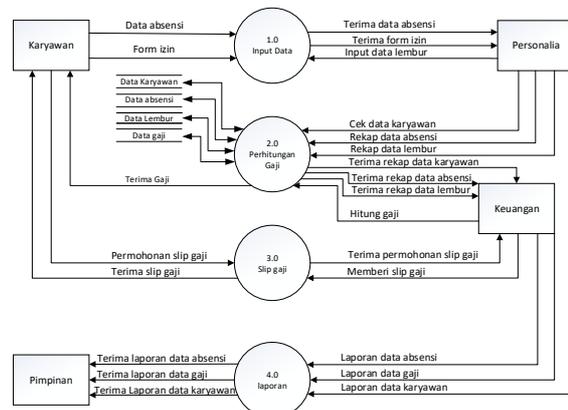
Berikut adalah Sistem Informasi Presensi dan Penggajian Karyawan PT. Incubea Kreatif Indonesia yang menggunakan perancangan DFD (*Data Flow Diagram*)

### Diagram Konteks Sistem Yang Diusulkan



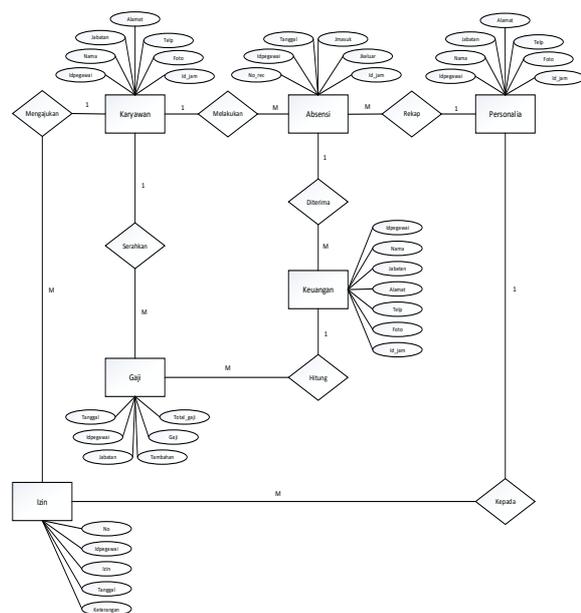
Gambar 1. Diagram Konteks Sistem Yang Diusulkan

### Diagram Nol Sistem Yang Diusulkan



Gambar 2. Diagram Nol Sistem Yang Diusulkan

### Entity Relationship Diagram



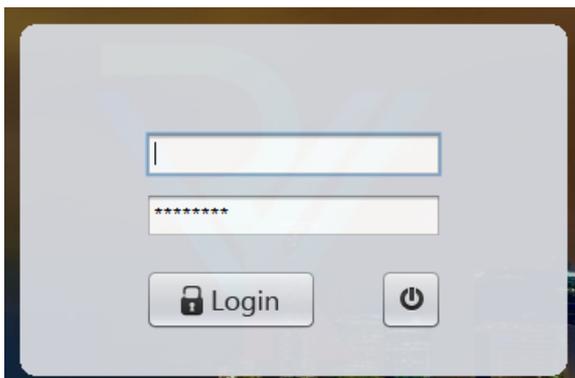
Gambar 3. Entity Relationship Diagram (ERD)

### Tampilan Layar



Gambar 4. Tampilan Menu Masuk dan Keluar Absensi

Pada tampilan layar diatas menampilkan menu untuk absensi masuk dan keluar karyawan, yang setiap karyawan mempunyai jam kerjanya masing-masing, jika karyawan telat dari jam masuknya maka karyawan tersebut tidak bisa absen, dan jam waktu masuk dan keluar sudah ditentukan, jadi waktu masuk dan keluar setiap karyawan tidak sama.



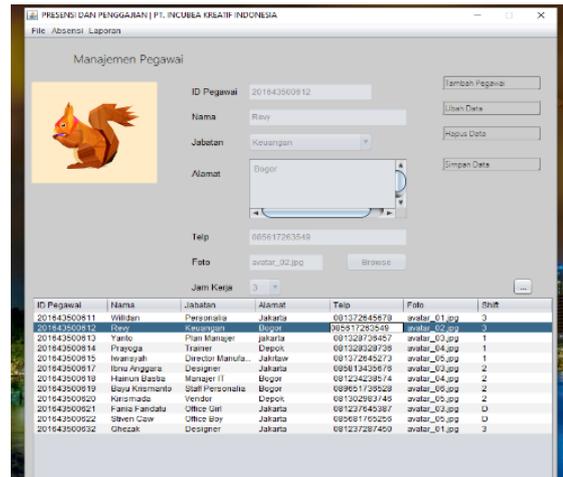
Gambar 5. Tampilan Login

Tampilan Login Ini terdapat pada awal program. Menu Login digunakan sebagai kata kunci sebelum kita memasuki program utama.



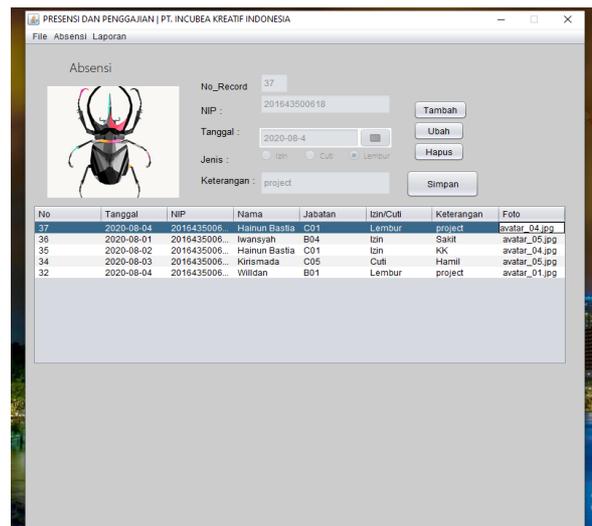
Gambar 6. Tampilan Menu Utama

Pada Tampilan Layar Gambar 6 menampilkan menu utama pada aplikasi presensi dan penggajian karyawan PT. Incubea Kreatif Indonesia. Terdapat 3 buah menu bar diantaranya *File*, *Absensi*, *Laporan*. *Menu File* digunakan untuk menginput dan melihat data karyawan, data jabatan dan penggajian karyawan. *Menu absensi* digunakan untuk menginput data karyawan yang izin, cuti dan lembur. *Menu Laporan* untuk melihat hasil laporan dan rekap semua data.



Gambar 7. Tampilan Form Data Karyawan

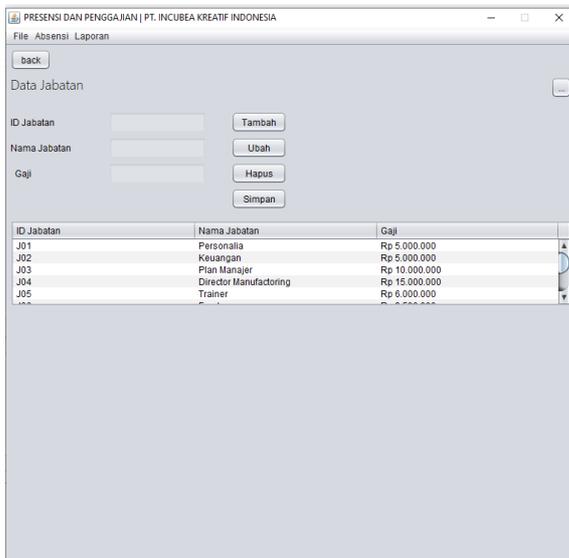
Pada tampilan layar diatas *form* Data Karyawan digunakan untuk menginput data karyawan dengan cara mengisi *field-field* yang sudah tersedia. Dan bisa mengedit, menghapus data karyawan yang sudah terinput.



Gambar 8. Tampilan Form Data Absensi Lembur

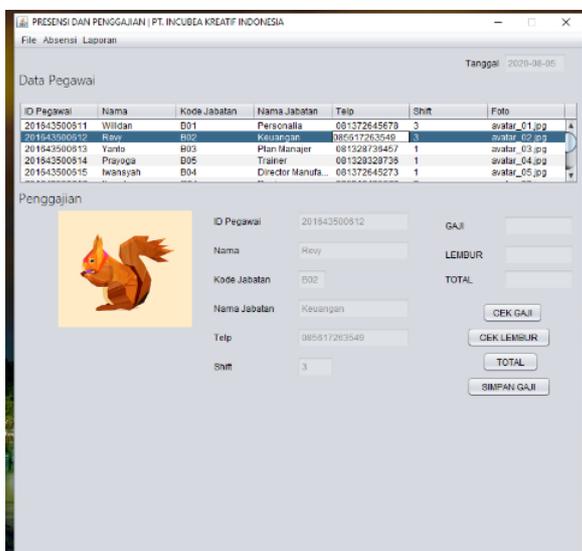
Pada tampilan layar diatas *form* data absensi lembur digunakan untuk menginput data karyawan yang izin, cuti dan lembur dengan

cara mengisi *field-field* yang sudah tersedia. Dan bisa mengedit, menghapus data absensi izin, cuti dan lembur karyawan yang sudah terinput.



Gambar 9. Tampilan Form Data Jabatan

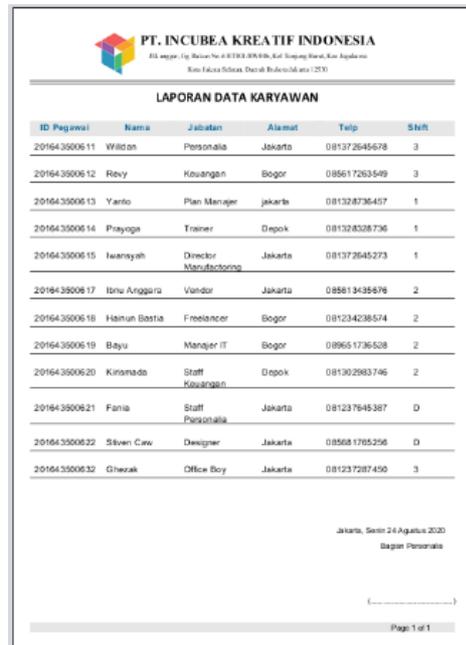
Pada tampilan layar diatas *form* data jabatan digunakan untuk menginput data jabatan dan gaji dengan cara mengisi *field-field* yang sudah tersedia. Dan bisa mengubah, menghapus data jabatan yang sudah terinput.



Gambar 10. Tampilan Form Data Penggajian

Pada tampilan layar diatas *form* data penggajian digunakan untuk menginput gaji karyawan dengan cara memilih karyawan yang ingin diinput penggajiannya di tabel karyawan yg sudah tersedia dan dicek gaji pokok karyawan, dicek lembur apakah karyawan tersebut pernah lembur dibulan sekarang, diklik total gaji dan

simpan gaji. Lalu terinput dilaporan gaji karyawan.



Gambar 11. Tampilan Laporan Data Karyawan

Pada Tampilan layar diatas adalah Laporan Data Karyawan pada PT. Incubea Kreatif Indonesia.



Gambar 12. Tampilan Laporan Data Absensi Bulanan

Pada Tampilan layar diatas adalah Laporan Absensi Bulanan Karyawan yang digunakan sebagai rekapitan bulanan absensi karyawan setiap bulannya.

ID Pegawai	Nama	Jabatan	Tambahan	Gaji Pokok	Total Gaji
201643500611	Wildan	Personalia	Rp 150000	Rp 50000000	Rp5150000
201643500613	Yanto	Plan Manajer	Rp 0	Rp 10000000	Rp10000000
201643500614	Prayoga	Trainer	Rp 0	Rp 6000000	Rp6000000
201643500618	Hainun Bastia	Freelancer	Rp 150000	Rp 4500000	Rp4650000

Gambar 13. Tampilan Lapoaran Data Gaji

Pada Tampilan layar diatas adalah Laporan Penggajian Karyawan yang digunakan sebagai rekapan gaji yang keluar disetiap bulannya.

No	ITEM	DETAIL	TOTAL
1	Spesial Pokok		Rp 4500000
2	Lembur		Rp 150000

Gambar 14. Tampilan Slip Gaji

Pada Tampilan layar diatas adalah slip gaji Karyawan yang digunakan sebagai bukti karyawan telah menerima gaji.

## SIMPULAN

Dengan dibuatnya Sistem Informasi Presensi dan Penggajian semua kegiatan yang berhubungan dengan Presensi dan Penggajian dapat berjalan dengan efektif dan efisien. Pada

Sistem ini, bagian Personalia dan bagian Keuangan dapat menangani pekerjaan penginputan data - data karyawan dan data penggajian dengan cepat dan akurat serta dapat di *update* dengan mudah. Dan dengan adanya sistem ini diharapkan akan mempermudah kegiatan atau memerlukan kecepatan dan ketetapan informasi. Sistem informasi presensi dan penggajian lebih efektif dan efisien dalam pengolahan data presensi dan perhitungan penggajian karyawan. Dan pembuat laporan rekapitulasi presensi dan penggajian karyawan yang lebih cepat dan akurat.

Adapun saran dari peneliti mengenai sistem informasi presensi dan penggajian karyawan PT. Incubea Kreatif Indonesia yang masih jauh dari sempurna. Penulis berharap rancangan aplikasi sistem informasi presensi dan penggajian dapat dikembangkan kembali dalam hal *design* atau penambahan database sesuai kebutuhan pengolahan data sistem informasi presensi dan penggajian karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinoto, T. S. (2013). Perancangan Absensi Karyawan SMP Negeri 1 Kramat Tegat. *Universitas Dian Nusantoro*.
- Harumy, T.H.F., Julham Sitorus, M. L. (2018). Sistem Informasi Absensi Pada Pt . Cospar Sentosa Jaya Menggunakan Bahasa Pemrograman Java. *Jurnal Teknik Informatika*, 5(1), 63–70.
- Novianti, T., & Lestari, G. S. (2018). Rancang Bangun Aplikasi Sistem Absensi Karyawan Pada Pt. Xyz. *Jurnal Komunika: Jurnal Komunikasi, Media Dan Informatika*, 7(2), 87–93.  
<https://doi.org/10.31504/komunika.v7i2.1676>
- Purnamasari, T. (2013). Pembangunan Sistem Informasi Pengolahan Data Pegawai Dan Penggajian Pada Unit Pelaksana Teknis Taman Kanak-Kanak Dan Sekolah Dasar Kecamatan Pringkuku. *Jurnal Speed - Sentra Penelitian Engineering Dan Edukasi*, 5(2), 1–6.  
<http://www.ijns.org/journal/index.php/speed/article/view/1100>
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. *Metode Penelitian Ilmiah*, 84, 48–50.  
<http://ir.obihiro.ac.jp/dspace/handle/10322/3933>