

# SISTEM PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT ZTE INDONESIA BERBASIS JAVA

Fajrul Adha<sup>1</sup>, Imam Himawan<sup>2</sup>, Nur Alamsyah<sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup>Universitas Indraprasta PGRI

Jl. Raya Tengah No. 80, Kel. Gedong, Kec. Pasar Rebo, Jakarta Timur

<sup>1</sup>[fajruladha11@gmail.com](mailto:fajruladha11@gmail.com), <sup>2</sup>[imamhimawann@gmail.com](mailto:imamhimawann@gmail.com), <sup>3</sup>[alamcbr@gmail.com](mailto:alamcbr@gmail.com)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem yang sedang berjalan, membuat perancangan sistem, melakukan analisis dan pengujian sistem serta untuk melakukan implementasi Sistem Penggajian Karyawan Pada PT ZTE Indonesia Berbasis Java. Metodologi penelitian yang digunakan dalam sistem pengolahan data yaitu teknik pengumpulan data seperti wawancara, observasi, serta melakukan penelitian kepustakaan yang relevan dengan masalah sistem penggajian karyawan. Metode pengembangan sistem yang digunakan menggunakan metode deskriptif. Hasil dari melakukan penelitian Mengembangkan proses-proses yang ada secara manual menjadi proses yang terkomputerisasi sehingga dapat meningkatkan kinerja pengolahan data penggajian karyawan PT. ZTE Indonesia dan Membuat sebuah sistem aplikasi untuk mempermudah dalam pengambilan keputusan gaji manager dapat melihat sebuah laporan penggajian.

Kata Kunci: Sistem, Penggajian Karyawan, Berbasis, Java.

## ABSTRACT

*This study aims to determine which system is running, make system design, perform system analysis and testing as well as to implement Java-based Employee Payroll System at PT ZTE Indonesia. The research methodology used in the data processing system is data collection techniques such as interviews, observations, and conducting literature research that is relevant to employee payroll system problems. The system development method used is descriptive method. The results of doing research Developing existing processes manually into a computerized process so as to improve the payroll data processing performance of employees of PT. ZTE Indonesia and Make an application system to make it easier for managers to make salary decisions to view a payroll report.*

*Keyword: System, Employee Payroll, Based, Java.*

## PENDAHULUAN

Sistem penggajian merupakan faktor yang penting dalam mencapai tujuan suatu perusahaan, dimana sistem penggajian mengatur mengenai proses pembayaran atas jasa yang telah dilakukan oleh karyawan. Pembayaran gaji dan upah yang adil sesuai dengan kinerja dan prestasinya, maka akan berpengaruh positif terhadap bertambahnya nilai dan produktivitas perusahaan. Untuk menghindari dan mencegah terjadinya kecurangan pada sistem penggajian, maka diperlukan suatu sistem pengendalian intern yang akurat. Permasalahan penggajian yang sering terjadi adalah dalam perhitungan jam kerja, dan pemotongan gaji serta pembayaran gaji yang kurang tepat disebabkan karena informasi yang diperoleh tidak akurat. Catatan penggajian yang tidak lengkap atau salah tidak hanya mempersulit seorang manager dalam

pengambilan keputusan tetapi juga dapat menimbulkan kerugian bagi perusahaan. Maka dengan adanya permasalahan tersebut diperlukan sebuah sistem penggajian yang efektif dan efisien, karena sistem penggajian adalah salah satu komponen terbesar dan terpenting.

Untuk dapat menentukan berapa gaji yang harus diterima oleh karyawan, ada beberapa komponen yang harus diperhatikan antara lain; absen, gaji pokok, tunjangan, insentif dan lembur. Absen merupakan suatu pendataan kehadiran karyawan. Dalam absen ini akan diketahui kehadiran dan ketidakhadiran serta keterlambatan karyawan. Setelah data absen direkap, selanjutnya dihitung tunjangan karyawan yang diberikan oleh PT. ZTE berupa tunjangan makan, kesehatan dan transport dan akan diberikan karyawan setiap hari.

Komponen selanjutnya adalah insentif atau bonus. Insentif ini diberikan pada karyawan setiap akhir bulan. Tujuan diberikannya bonus tersebut adalah untuk memotivasi karyawan agar timbul semangat yang besar dalam meningkatkan produktivitas kerjanya. Selanjutnya dihitung lembur karyawan yang memanfaatkan waktu kerja dengan menambah jam kerja.

Tujuan penelitian ini adalah Untuk melakukan perancangan sistem penggajian karyawan penulis menggunakan bahas pemrograman java netbeans dalam pembuatan database menggunakan MySQL. Untuk mempermudah dalam pencarian data karyawan dalam pembuatan laporan sehingga lebih. Untuk merancang sistem penggajian karyawan dengan pembuatan laporan yang cepat menggunakan Jasper Report untuk pembuatan laporan yang lebih efisien. Untuk mempermudah dalam pengambilan keputusan gaji manager dapat melihat sebuah laporan penggajian.

Sistem informasi merupakan suatu kelompok data yang tersusun beserta tata cara penggunaannya yang mencakup lebih jauh dari pada sekedar penyajian. Keberhasilan suatu sistem informasi yang diukur berdasarkan maksud pembuatannya yang bertumpu pada tiga faktor utama, yaitu : kesesuaian dan mutu data, pengelompokan data, dan tata cara penggunaannya. Untuk dapat menggabungkan data yang berasal dari berbagai sumber suatu sistem alih rupa (*transformation*) data sehingga jadi tergabungkan (*compatible*). Berapa pun ukurannya dan apapun ruang lingkungannya suatu sistem informasi perlu memiliki ketergabungan (*compatibility*) data yang disimpannya.(Fatta, 2010). Sedangkan Menurut Sutabri sistem informasi merupakan sistem yang ada di dalam suatu organisasi dimana kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang manajerial dengan kegiatan strategi dari suatu organisasi untuk dengan tujuan dapat menyediakan kepada pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan.(Fatta, 2010).

Muharto mendefinisikan perancangan sistem dalam bukunya yang berjudul Metode Penelitian Sistem Informasi, perancangan sistem adalah suatu fase dimana diperlukan suatu keahlian perancangan untuk elemen-elemen komputer yang akan menggunakan sistem yaitu pemilihan peralatan dan program

komputer untuk sistem yang baru.(Muharto, 2016). Sedangkan menurut Deni Darmawan dan Kunkun Nur Fauzi, perancangan sistem adalah sebuah proses yang menentukan bagaimana suatu sistem akan menyelesaikan apa yang mesti diselesaikan.(Darmawan, Deni dan Fauzi, 2013).

*Entity Relationship Diagram* (ERD) merupakan suatu model untuk menjelaskan hubungan antara data dalam basis data berdasarkan objek-objek dasar data yang mempunyai hubungan antar relasi.(Pressman, Roger, 2012).

Diagram Alir Data (DAD) adalah representasi grafik yang menggambarkan aliran informasi dan transformasi informasi yang diaplikasikan sebagai data yang mengatur dari masukan (*input*) dan keluaran(*output*).(Sukanto, R.A., dan Shalahudin, 2014). Sedangkan menurut Kristanto Diagram konteks adalah diagram sederhana yang menggambarkan hubungan antara entitas luar, masukan, dan keluaran dari sistem. Diagram konteks direpresentasikan dengan lingkaran tunggal yang mewakili keseluruhan sistem.(Kristanto, 2011).

MySQL adalah sebuah perangkat lunak sistem manajemen basis data SQL (bahasa Inggris: database management system) atau DBMS yang multithread, multiuser, dengan sekitar 6 juta instalasi diseluruh dunia.(Aditya, 2011).

## METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif untuk mengetahui kenyataan permasalahan yang terjadi di lapangan sehingga memudahkan dalam pengumpulan data pada sistem penggajian karyawan pada PT ZTE Indonesia. Penelitian bertempat Jl. Lingkar Mega Kuningan Kav.E 3.2 No.1 Jakarta.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan metode observasi (pengamatan). Metode deskriptif merupakan suatu bentuk penulisan yang bertujuan menggambarkan, melukis serta menganalisa kenyataan yang ada pada perusahaan yang diteliti sedangkan metode observasi (pengamatan) merupakan metode pengumpulan data yang dilakukan secara sistematis dan sengaja melalui pengamatan dan pencatatan serta gejala objek yang diteliti langsung dilapangan. Setelah pengumpulan data, melanjutkan penelitian sesuai dengan langkah-

langkah pokok yang digunakan pada metode ini.

Metode pengumpulan data oleh penulis untuk pengumpulan data yang mendukung dalam penyempurnaan penelitian ini antara lain :

1. Observasi

Observasi yaitu dengan meninjau dan mengamati secara langsung sistem yang sedang berjalan di PT. ZTE serta mengumpulkan data atau informasi yang terkait dengan sistem-sistem informasi penggajian yang selanjutnya akan dianalisis dalam analisa sistem berjalan.

2. Wawancara

Wawancara yaitu dengan menanyakan beberapa pertanyaan yang berhubungan dengan topik yang dibahas kepada pihak-pihak yang bersangkutan yang terdiri dari:

a. Bagian Administrasi

Menanyakan sistem pencatatan absensi dan perhitungan gaji karyawan.

b. Karyawan

Menanyakan sistem pembayaran dan perhitungan gaji karyawan.

Dalam teknik penyusunan sistem pada rancangan ini, dilakukan teknik analisis data. Adapun teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Mendefinisikan kebutuhan pemakai sistem dan menentukan tujuan dari perancangan sistem sesuai dengan kebutuhan pemakai tersebut. Disini pihak pemakai sistem yaitu PT. ZTE, membutuhkan suatu sistem informasi penggajian yang terkomputerisasi, karena saat ini perusahaan masih menggunakan sistem yang lama.
2. Mengumpulkan data-data yang diperoleh dari pihak perusahaan. Data-data yang diperlukan dari pihak perusahaan yaitu berupa data tentang karyawan, data gaji serta komponen-komponennya.
3. Mendesain tabel, tabel adalah sekumpulan data atau informasi spesifik tentang subyek tertentu yang disusun dalam bentuk kolom dan baris.
4. Merelasikan tabel, relasi antar tabel digunakan untuk mengolah database. Apabila relasi telah dibuat maka perubahan yang dilakukan pada tingkat relasi dapat mengakibatkan perubahan dalam tabel aslinya.
5. Merancang query

- a. Merelasikan record, data dan field, antara tabel-tabel, query-query, atau kombinasinya.
  - b. Menciptakan field baru beserta record dan data baru dalam query itu sendiri.
  - c. Menyajikan bahan untuk dasar pembuatan form atau report.
6. Merancang form, form dirancang untuk menampilkan field-field yang dibutuhkan dan label penjelasannya dalam format tampilan yang lebih menarik. Sebuah formulir menitikberatkan pada informasi yang dibutuhkan.
  7. Merancang report, report digunakan untuk menampilkan data atau mencetak informasi yang berasal dari tabel atau query. Report merupakan hasil akhir dalam pengolahan database.
  8. Melakukan uji coba aplikasi sistem. Dalam hal ini peneliti mencoba menerapkan aplikasi sistem penggajian karyawan yang telah dibuat pada PT. ZTE Indonesia. Cara melakukan uji coba tersebut adalah dengan menggunakan data yang ada, apakah sudah bisa beroperasi atau belum. Dan apabila terjadi kesalahan logika pada sistem maka akan dilakukan perbaikan-perbaikan.
  9. Mengambil Keputusan
    - a. Apakah fungsi yang terdapat pada aplikasi penggajian karyawan sudah dapat berfungsi dengan baik dan sesuai dengan kebutuhan.
    - b. Suatu aplikasi yang dibuat sudah dapat memenuhi kebutuhan untuk suatu proses pelayanan penggajian.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil dari penelitian yang dilakukan mendapatkan kesimpulan permasalahan yang terjadi pada sistem penggajian karyawan pada PT. ZTE Indonesia adalah:

1. Masih terjadinya kesalahan dalam perhitungan gaji untuk karyawan.
2. Sering kesulitan dalam rekap data penghitungan gaji yang membuat keterlambatan persetujuan manager.
3. Sering terjadi terlambat dalam pembuatan laporan karena data belum akurat.

Berdasarkan masalah yang terjadi di PT. ZTE Indonesia maka penulis memberikan alternatif penyelesaian masalah yaitu :

1. Membuat sistem penghitungan gaji yang lebih akurat.

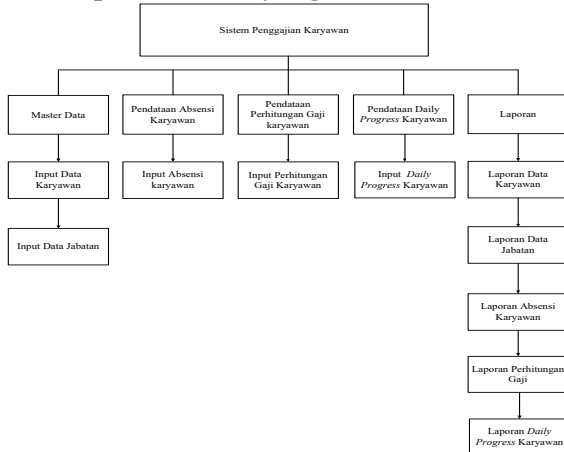
2. Merancang database untuk sistem penggajian karyawan yang dapat menyimpan data.
3. Membuat sistem yang mempermudah dalam pembuatan laporan sehingga lebih efisien dan cepat.

**Normalisasi**

**Tabel 1. Normalisasi Bentuk Tidak Normal**

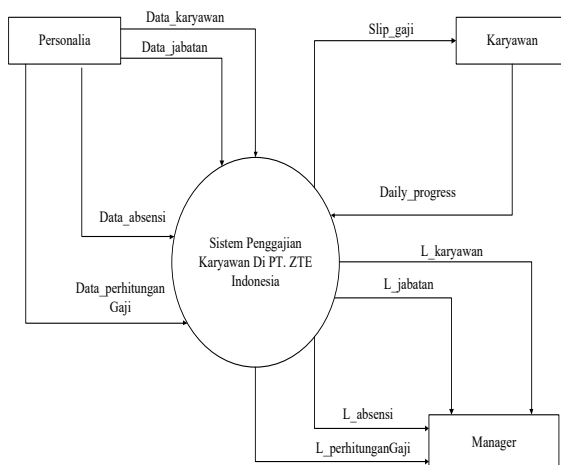
id\_absensi  
 nama\_kar  
 jum\_masuk  
 absen  
 Lembur  
 Terlambat  
 no\_slip  
 tgl\_gaji  
 nama\_kar  
 jabatan  
 gaji\_pokok  
 u\_makan  
 u\_transport  
 u\_lembur  
 u\_absen  
 u\_terlambat  
 pot\_gaji  
 total\_gapok  
 nama\_jab  
 gapok  
 u\_makan  
 u\_transport  
 u\_lembur  
 absen  
 tar\_pot\_terlambat  
 tun\_har\_raya  
 id\_karyawan  
 nama\_kar  
 jenis\_kel  
 ttl  
 agama  
 telpon  
 alamat  
 id\_progress  
 tgl  
 nama\_kar  
 nama\_pro  
 tempat  
 aktivitas

**Dekomposisi Sistem yang Diusulkan**



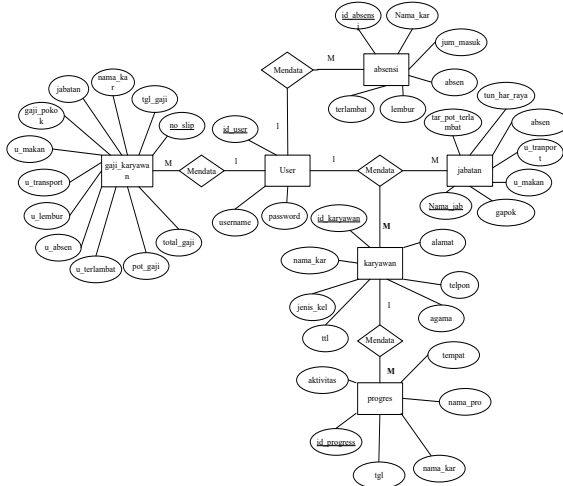
**Gambar 1. Dekomposisi Sistem yang Diusulkan**

**Diagram Konteks yang Diusulkan**



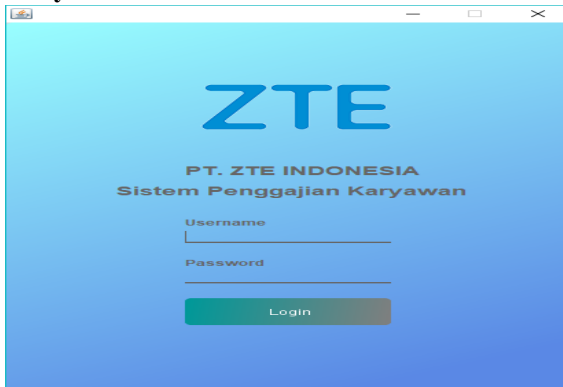
**Gambar 2. Diagram Konteks yang Diusulkan**

**ERD (Entity Relationship Diagram)**



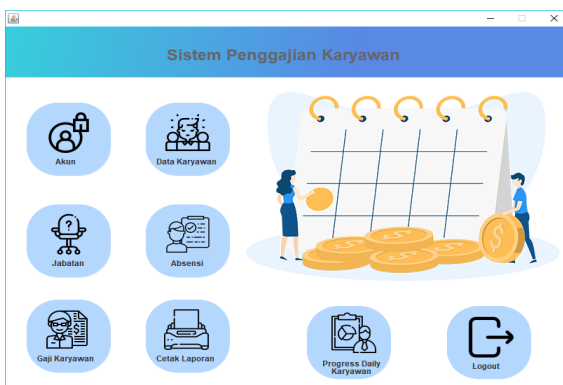
**Gambar 3. ERD (Entity Relationship Diagram)**

**Tampilan Layar Sistem Penggajian Karyawan**



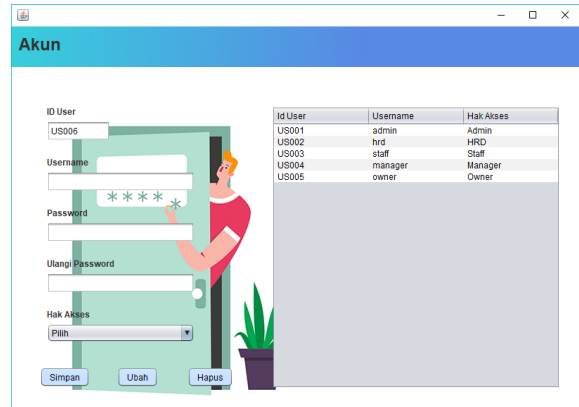
**Gambar 4. Tampilan Menu Login**

Tampilan Login ini menampilkan username dan password untuk masuk aplikasi apotek tersebut.



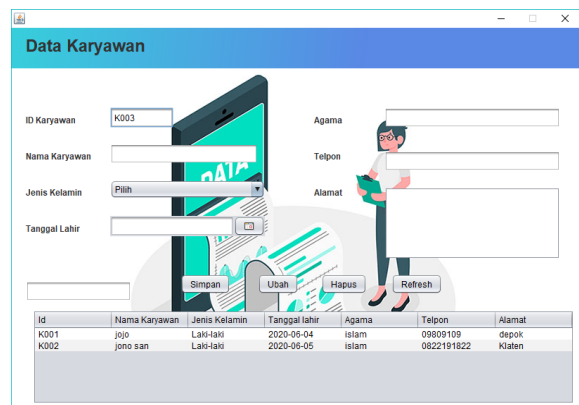
**Gambar 5. Tampilan Menu Utama**

Tampilan menu utama ini terdapat beberapa menu yang menampilkan form – form masukan dan keluaran sesuai dengan fungsinya.



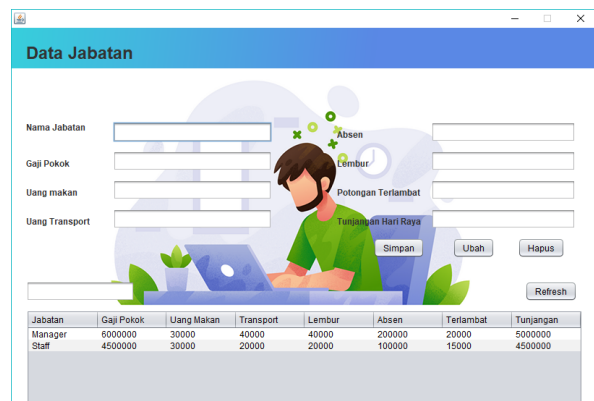
**Gambar 6. Tampilan Menu Akun**

Tampilan akun ini terdapat beberapa beberapa inputan, menu ini untuk membuat akun pada saat login dengan sesuai hak aksesnya.



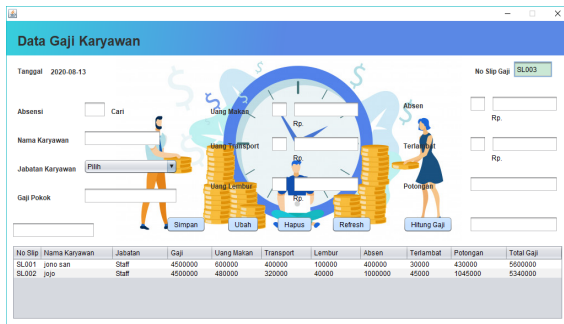
**Gambar 7. Tampilan Menu Data Karyawan**

Tampilan data karyawan ini untuk menginput data karyawan pada PT. ZTE Indonesia.



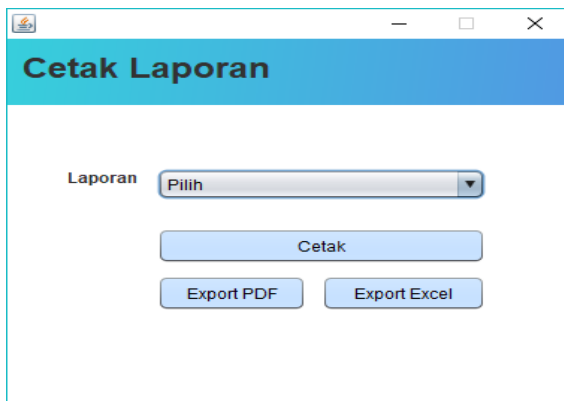
**Gambar 8. Tampilan Menu Data Jabatan**

Tampilan data jabatan ini untuk menginput data jabatan pada PT. ZTE Indonesia.



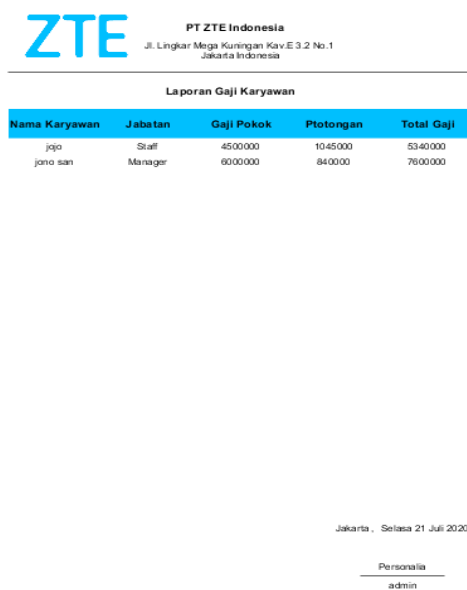
Gambar 9. Tampilan Menu Data Penggajian Karyawan

Tampilan gaji karyawan ini untuk menginput data gaji karyawan pada PT. ZTE Indonesia.



Gambar 10. Tampilan Menu Cetak Laporan

Tampilan cetak laporan ini untuk menampilkan laporan yang berisi laporan data karyawan, data jabatan, data absensi data penghitungan gaji dan laporan daily progress karyawan pada PT. ZTE Indonesia.



Gambar 10. Tampilan Laporan Gaji Karyawan

## SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya tentang penggajian karyawan pada PT. ZTE Indonesia, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Masih terjadinya keterlambatan dalam penghitungan penggajian karyawan yang diakibatkan dalam penyusunan laporan dikarenakan data yang masih terpisah sehingga membutuhkan waktu yang cukup lama untuk mengumpulkan data untuk penggajian karyawan. Masih menggunakan pembukuan untuk pengumpulan data daily progress karyawan sehingga data sering hilang.

Sehubungan dengan kesimpulan yang telah diambil penulis dapat memberikan saran kepada PT. ZTE Indonesia yang nantinya bisa mempermudah dalam melakukan pengolahan data penggajian karyawan. Adapun saran yang dapat diberikan penulis yaitu: Untuk mempermudah dalam penggajian diperlukan fasilitas tambahan untuk mempermudah pengolahan data penggajian karyawan. Penulis merancang program berbasis java agar mempermudah dalam penggajian karyawan. Diperlukan pengembangan sistem agar sistem penggajian karyawan dapat membuat laporan yang lebih cepat dan akurat. Memberikan pelatihan kepada karyawan sebelum sistem yang baru diterapkan dalam perusahaan agar memudahkan penggunaannya dan melakukan evaluasi secara berkala untuk mengetahui apabila memerlukan perubahan sesuai dengan perkembangan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, A. N. (2011). *Jago PHP & MySQL Dalam Hitungan Menit*. Dunia Komputer.
- Darmawan, Deni dan Fauzi, Nur, K. (2013). *Sistem Informasi Manajemen*. PT Remaja Rosdakarya.
- Fatta, H. Al. (2010). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi*. Andi.
- Kristanto, A. (2011). *Perancangan Sistem Informasi Dan Aplikasinya*. Gava Media.
- Muharto, dan A. A. (2016). *Metode Penelitian Sistem In formasi*. DeePublish.
- Pressman, Roger, S. (2012). *Rekayasa Perangkat Lunak Pendekatan Praktisi (7th ed.)*. Andi.
- Sukamto, R.A., dan Shalahudin, M. (2014). *RekayasaPerangkatLunakTerstrukturDanBero rientasiObjek*. Informatika Bandung.