

PERANCANGAN APLIKASI HR DEVELOPMENT DENGAN SISTEM PAYROLL PADA PT VISIDATA ANUGERAH MITRA

Mohamad Apriza¹, Lukman², Nia Damayanti³

^{1,2,3}Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Indraprasta PGRI Jakarta
Jalan Raya Tengah No 80, Kelurahan Gedong, Pasar Rebo, Jakarta Timur
semestamoza21@gmail.com, ikmnaja50@gmail.com, nia88damayanti@gmail.com

ABSTRAK

Permasalahan yang ada pada sistem penyimpanan data karyawan pada PT Visidata Anugerah Mitra masih menggunakan sistem manual dengan menginput kedalam Microsoft Word, dan pada perhitungan jumlah gaji karyawan juga masih menggunakan Microsoft Excel. Hal ini dikemukakan oleh salah satu staff di perusahaan tersebut dan mengatakan bahwa cara ini sangat kurang efektif, karena sering terjadi *human error* dalam proses penginputan ataupun pembuatan laporan. Maka dari itu, tujuan merancang suatu sistem aplikasi HR Development dengan sistem payroll ini bertujuan untuk mempermudah dalam melakukan kegiatan penginputan dan perhitungan gaji serta dalam hal pembuatan laporan kebutuhan perusahaan. Perangkat aplikasi yang telah dibuat dengan bahasa pemrograman *Java NetBeans Ide 8.0.2* dan penyimpanan data pada database *MySQL* dapat memberikan kelancaran dalam proses penginputan dan penyimpanan data-data serta laporan yang diberikan kepada Pimpinan perusahaan. Dengan menggunakan metode pengembangan sistem yaitu *Waterfall* dalam penelitian ini adalah dengan tahapan-tahapan seperti rekayasa sistem, analisis, desain, coding, testing, dan maintenance. Hasil dari penelitian ini menciptakan suatu sistem aplikasi HR Development dengan sistem Payroll dapat membantu meringankan dalam proses penginputan dan penyimpanan serta pembuatan laporan dengan sangat efektif, baik, dan akurat.

Kata Kunci : Aplikasi, Human Resources Development, Java

ABSTRACT

The problems in the employee data storage system at PT Visidata Anugerah Mitra still use a manual system by inputting into Microsoft Word, and in the calculation of employee salary amount is also still using Microsoft Excel. This was stated by one of the staff at the company and said that this method is very ineffective, because there are often human errors in the input process or report making. Therefore, the purpose of designing an HR Development application system with payroll system aims to facilitate in conducting input activities and salary calculations as well as in terms of making reports on the needs of the company. Application tools that have been created with the Java NetBeans Ide 8.0.2 programming language and data storage on MySQL databases can provide smooth input and storage of data and reports provided to company leaders. By using method system development waterfall in this research is with stages such as system engineering, analysis, design, coding, testing, and maintenance. The results of this study created an HR Development application system with Payroll system can help ease in the input and storage process and report making very effectively, well, and accurately.

Key Word: Application, Human Resources Development, Java

PENDAHULUAN

Human Resources Development (HRD) atau bisa dibilang sumber daya manusia secara umum yaitu divisi yang bertugas dalam suatu perusahaan untuk mengatur dan memproses rekrutmen serta mengembangkan sumber daya atau kinerja seluruh pekerja yang ada dalam suatu perusahaan.

Payroll System adalah suatu sistem yang berkaitan dengan perhitungan gaji karyawan dalam perusahaan, atau biasa disebut proses penggajian karyawan. Hingga pada saat ini, banyaknya perusahaan menginput data

karyawan hingga melakukan perhitungan gaji karyawan terbilang masih cukup banyak yang melakukannya dengan cara yang manual, dan sistem penyimpanannya pun tidak menggunakan sistem database sehingga Hal tersebut terbilang sangat tidak efisien, rawan akan banyaknya resiko semisal.

Dokumen-dokumen tersebut bertumpukan dengan dokumen yang lainnya sehingga saat dibutuhkan perlu waktu untuk mencari data tersebut. Dan pada hal yang sama saat perhitungan gaji karyawan, perusahaan

menghitung dengan cara yang manual menggunakan Microsoft Excel dan hal ini tentunya sangat rawan jika terjadi nya *Human Error* atau kesalahan yang disebabkan oleh kelalaian manusia. Dari masalah-masalah diatas maka perlu dibuatkan sebuah sistem berbasis komputer untuk membantu meringankan tugas manajemen khususnya dalam divisi HRD. Oleh karena itu timbul dorongan untuk menyusun penelitian berjudul “Perancangan Aplikasi HR Development Dengan Sistem Payroll Pada PT Visidata Anugerah Mitra”.

Berdasarkan masalah tersebut, maka penulis memberikan solusi terhadap perusahaan agar dimanfaatkan dengan semaksimal mungkin. Program Aplikasi HR Development dengan Sistem Payroll pada PT Visidata Anugerah Mitra akan dibuat sebagai berikut :

Aplikasi ini akan di fokuskan pada sistem penginputan data karyawan, penginputan data dokumen masuk dan keluar, penginputan dan perhitungan gaji karyawan, pembuatan surat keterangan kerja atau laporan untuk karyawan dan perusahaan. Program Aplikasi yang dibuat ini hanya di khususkan untuk divisi HRD karena menyangkut dengan data karyawan, surat menyurat, perhitungan gaji serta pembuatan slip gaji karyawan. Aplikasi ini sangat mudah digunakan, fitur-fitur yang ditampilkan pada halaman menu utama juga cukup jelas, dan juga Program Aplikasi ini menggunakan sistem database MySQL sehingga data-data perusahaan dapat tersimpan dengan aman dan juga rapih, serta sangat efektif untuk mencari data tersebut jika sewaktu-waktu diperlukan. Program Aplikasi ini juga dapat membantu staff untuk membuat laporan secara otomatis dan cepat tanpa harus membuat template atau meng-edit nya terlebih dahulu.

Menurut (Mulyani, 2017), Perancangan Sistem adalah penentuan proses dan data yang diperlukan oleh sistem baru. Tujuan dari perancangan sistem adalah untuk memenuhi kebutuhan pemakai sistem serta untuk memberikan gambaran yang jelas dan rancang bangun yang lengkap.

Menurut (Jogiyanto, 2017), Aplikasi adalah penerapan, penyimpanan sesuatu hal, data, permasalahan, pekerjaan kedalam suatu

sarana atau media yang dapat digunakan untuk diterapkan menjadi sebuah bentuk yang baru.

Menurut (Sutabri, 2016), Database adalah suatu kumpulan data terhubung yang disimpan secara bersama-sama pada suatu media, tanpa mengatap satu sama lain atau tidak perlu suatu kerangkapan data dengan cara tertentu sehingga mudah digunakan dan ditampilkan.

Menurut (Puspitosari, 2011), MySQL merupakan salah satu *Software* untuk database server yang banyak digunakan, MySQL bersifat *Open Source* dan menggunakan SQL. Menurut (Purbadian, 2016), Xampp adalah suatu *Software* yang bersifat *Open Source* dari pengembangan LAMP (Linux, Apache, MySQL, PHP dan Perl).

Menurut (Mangkunegara, 2016), Sumber daya manusia merupakan suatu perencanaan, pengorganisasian, dan pengkoordinasian, pelaksanaan, serta pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, dan pemisahaan tenaga kerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Menurut (Mulyadi, 2014), Gaji karyawan merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang memiliki jabatan dan dibayarkan secara tetap oleh perusahaan secara perbulan sesuai kesepakatan

Menurut (Anwar & Riyanto, 2019), Perancangan Sistem Informasi Human Resources Development adalah suatu sistem informasi yang dapat memenuhi kebutuhan perusahaan dan dapat membantu dalam proses rekrutmen serta membantu dalam pengawasan kinerja karyawan. Menurut (Sutanta, 2011), *Entity Relationship Diagram* atau ERD merupakan suatu bentuk diagram yang digunakan untuk membuat suatu model data yang sedang dikembangkan berdasarkan objek. Menurut (Indrajani, 2015), Normalisasi adalah teknik untuk melakukan pendekatan *bottom-up* yang digunakan dalam membantu mengidentifikasi hubungan.

METODE PENELITIAN

Peneliti menggunakan 3 metode, yaitu Metode lapangan (*Field Research*) Metode ini dilakukan penulis dengan penulisan secara langsung yaitu pengumpulan data-data yang berhubungan dengan sistem komputerisasi yang terdapat di PT Visidata Anugerah Mitra data-data tersebut penulis mengumpulkan dengan cara :

Survey: Melakukan Kunjungan sekaligus penelitian langsung ke PT Visidata Anugerah Mitra

Pengamatan Langsung (observasi): Observasi dilakukan dengan cara mendatangi langsung dan *survey* terhadap objek secara langsung untuk mendapatkan informasi dasar yang dibutuhkan objek yang diteliti.

Wawancara (interview): Melakukan wawancara secara langsung dengan Ibu Rahmiaty selaku HRD Manager dan juga dengan Ibu Vina Sembiring selaku General Manager PT Visidata Anugerah Mitra mengenai cara kerja sistem penginputan data karyawan hingga perhitungan gaji secara rinci secara langsung dari sumbernya yang mengenal dan memahami terhadap objek penelitian yang dialami. Penulis juga melihat secara langsung tata cara kerja pada divisi HRD dimulai dari penginputan data hingga perhitungan gaji karyawan dan penulis juga mengumpulkan data sesuai dengan kebutuhan objek penelitian.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisa Permasalahan

Dari hasil yang penulis lakukan maka penulis dapat menganalisis permasalahan yang ada pada PT Visidata Anugerah Mitra, yaitu:

1. Bukti laporan penerimaan dan pengembalian dokumen masih menggunakan template manual yaitu diketik secara langsung oleh staff terkait.
2. Setelah tahap proses penginputan data karyawan, data-data tersebut masih disimpan kedalam *folder* komputer, yang berarti masih sangat rentan bila terjadi kesalahan dalam komputer. Misalnya tidak sengaja terhapus atau kesalahan lainnya.
3. Tidak ada sistem penghitungan gaji karyawan dikarenakan sistem pada PT Visidata Anugerah Mitra masih menggunakan metode manual yaitu mengkalkulasi perhitungan gaji karyawan dengan menggunakan Microsoft Excel.

4. Proses laporan data karyawan untuk pimpinan perusahaan juga masih menggunakan metode manual yaitu menginput secara manual dengan Microsoft word.
5. Semua proses penyimpanan yang dilakukan hanya disimpan kedalam *folder* komputer.

Alternatif Penyelesaian Masalah

Alternatif pemecahan masalah yang penulis lakukan untuk mempermudah proses kerja pada PT Visidata Anugerah Mitra, Yaitu :

1. Dibuatkannya Program Aplikasi yang dapat mengatasi masalah dengan cepat, efektif dan akurat sehingga penginputan, penerimaan, serta pengembalian dokumen karyawan tidak memakan waktu yang lama.
2. Dibuatkannya aplikasi sistem komputer yang dapat membantu penginputan data karyawan serta memasukkannya kedalam *database* agar mengurangi kesalahan dan mempermudah dalam pencarian data karyawan.
3. Dibuatkannya Program Aplikasi mengenasi sistem perhitungan gaji serta sistem yang dapat mengkalkulasi gaji karyawan secara otomatis.
4. Dibuatkannya sistem komputerisasi yang dapat membuat dan mencetak laporan dengan efektif dan tepat tanpa menginput secara manual.
5. Semua proses yang dilakukan terkait data-data karyawan, akan dibuatkan dan dimasukan kedalam database perusahaan, sehingga data-data tersebut dipastikan aman dan mudah dicari.

dan kemudian dibuatkan laporan penerimaan dokumen.



Gambar 7. Tampilan Form Pengembalian Dokumen

Gambar 7 merupakan tampilan dari Form Pengembalian Dokumen Karyawan PT Visidata Anugerah Mitra yang di fungsikan untuk mengupdate bahwa dokumen telah dikembalikan dan mencetak laporan pengembalian dokumen untuk diberikan kepada karyawan bersangkutan



Gambar 8. Tampilan Table Info Karyawan

Gambar 8 merupakan tampilan yang dibuat untuk melihat info data-data karyawan.



Gambar 9. Form Perhitungan Gaji Karyawan
Gambar 9 merupakan form perhitungan otomatis gaji karyawan dengan menghitung

gaji pokok, BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan dan lainnya.



Gambar 10. Laporan Penerimaan Dokumen

Gambar 10 merupakan tampilan laporan dokumen yang diserahkan oleh karyawan kepada perusahaan



Gambar 11. Laporan Pengembalian dokumen

Gambar 11 merupakan tampilan laporan pengembalian dokumen yang dikembalikan dari perusahaan kepada karyawan.



Gambar 12. Laporan Data Karyawan

Gambar 12 merupakan laporan data karyawan yang sudah melalui tahap penginputan dan telah tercatat dalam database perusahaan.



Gambar 13. Laporan Slip Gaji Karyawan

Gambar 13 merupakan adalah contoh dari laporan slip gaji karyawan dari hasil penginputan Form Perhitungan Gaji Karyawan



Gambar 14. Laporan Surat Keterangan Kerja

Gambar 14 merupakan laporan surat keterangan kerja yang dibuat oleh perusahaan untuk karyawan.

SIMPULAN DAN SARAN

Dengan dibuatnya Rancangan Bangun Sistem Aplikasi HR Development Dengan Sistem Payroll Berbasis Java pada PT Visidata Anugerah Mitra, kegiatan yang berhubungan dengan proses input data recruitment atau proses pembuatan laporan dapat berjalan dengan baik, efisien, cepat dan lancar.

Pada sistem ini kami menggunakan java Neatbeans dan MySql, sehingga Staff HR atau Admin dapat menangani pekerjaan penginputan data-data dengan cepat dan akurat. Dengan dibuatnya program ini

diharapkan dapat menciptakan kinerja menjadi lebih baik dan terstruktur serta dapat mengurangi resiko kesalahan yang terjadi dalam proses penginputan ataupun pembuatan laporan.

Serta sarannya adalah Sejalan dengan sistem informasi usulan yang penulis buat, maka demi tercapainya tujuan dan saran yang diharapkan pembuatan aplikasi tidak terbatas oleh ruang lingkup penginputan data karyawan, pastinya dapat lebih dikembangkan lagi pada sektor lainnya yang tentunya dapat meningkatkan kualitas kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, C., & Riyanto, J. (2019). Perancangan Sistem Informasi Human Resources Development Pada PT. Semacom Integrated. *International Journal of Education, Science, Technology, and Engineering*, 2(1), 19–38.
- Indrajani. (2015). *Pengertian Normalisasi*.
- Jogiyanto, H. M. (2017). *Sistem Tatakelola Teknologi Informasi*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. (2014). *Pengertian Gaji Karyawan*.
- Mulyani, S. (2017). *Metode Analisis dan perancangan sistem*. Abdi Sistematika.
- Purbadian, Y. (2016). *Framework Codeigniter 3 Membangun Aplikasi Penggajian Untuk Panduan Sekripsi*. Cirebon: CV. ASFA Solution, Software Development. IT & Publishing.
- Puspitosari, H. A. (2011). *Pemrograman Web Database dengan PHP dan MySQL tingkat mahir*.
- Sutabri, T. (2016). *Sistem informasi manajemen*.
- Sutanta. (2011). *Pengertian Entity Relationship Diagram (ERD)*.